

CMSI Consultation Response

Respondent Details

NAME

Maria Jose Rodriguez Montano

COUNTRY

Ecuador

PERMISSION

Yes, CMSI can disclose my feedback, name, and organisation.

STAKEHOLDER

Assurance provider/auditor

ORGANISATION

AIME - Asociacion de Ingenieros Mineros de Ecuador

COMMENTS & QUESTIONS BY DOCUMENT

Document:
Governance

QUESTION 1

The governance principles that guided the development of the governance model are inclusive, effective, credible, impact-driven, pragmatic and efficient. From your perspective, does the proposed governance model meet expectations for consistency with these principles?

Response: 3: Meets expectations

QUESTION 2

Does the proposed governance model ensure no single group is able to unduly influence decisions?

Response: unsure

Document:
Assurance

QUESTION 1

From your perspective, does the Assurance process meet your expectations of a robust, credible, replicable and transparent approach?

Response: 2: Below expectations

Needs a zero score, in case of absolute lack good intentions or practice. Otherwise, the standard can fall in the scope of Greenwashing.

Document:
Standard

Introduction

SECTION: Glossary

COMMENT:

Trazabilidad del mineral, transporte y venta posteriores, regulación de mercados internacionales.

3. *Glosario: definiciones específicas de minería legal, extracción ilícita de minerales, minería criminal, etc.*

TRANSLATION:

Mineral traceability, subsequent transport and sale, international markets regulation. 3. Glossary: specific definitions of legal mining; illegal extraction of minerals, illegal mining, etc.

COMMENT:

1. *Hace falta una transversalidad de enfoques de género, diversidad e inclusión como es el caso en cadena de suministro, proveeduría local, impactos de cambio climático, servicios ecosistémicos, economía circular, gestión y monitoreo del agua, impactos y beneficios para las comunidades, entre otros.*

TRANSLATION:

1. *It is necessary to cross-cut gender, diversity and inclusion approaches, as in the supply chain, local supply network, impact on climate change, ecosystem services, circular economy, water management and monitoring, impact and benefits for the communities, among others.*

COMMENT:

2. *Sería beneficioso detallar qué áreas de desempeño específicas serían aplicables o adaptables a etapa exploratoria y de construcción, a fin de que el estándar se conlleve bajo aplicación paulatina, en particular sobre los aspectos comunitarios y ambientales. Con la finalidad de trabajar de manera organizada y anticipada en una licencia social positiva local.*

TRANSLATION:

2. *It would be beneficial to detail the specific performance areas that would be applicable or could be adapted to the exploratory and construction stage, so as to gradually implement the standard, particularly on community and environmental aspects. So as to work in an organized and anticipated way on a local positive social license.*

COMMENT:

4. *La calificación de 3 niveles (Práctica básica, buena, y líder) debe ser para cada área de desempeño. No se recomienda una calificación general, a manera de promedio para todas las áreas pues el promedio puede esconder áreas de muy baja calificación y desempeño. ¿Por qué no existe una calificación "cero" o inexistente?, equivalente a TSM a calificación "C" o no cumple.*

TRANSLATION:

4. *The 3-level classification (basic, good and leading practice) should be used for each performance area. A general rating is not recommended, as an average for all the areas, as the average may conceal areas with very low rating and performance. Why is there no "zero" or ineffective rating? Equal to TSM, "C" rating or non-compliant.*

COMMENT:

5. *En caso de transferencia de dominio de una concesión minera a un tercero, bajo cualquier título, se transfiera un real compromiso de buenas prácticas sociales y ambientales. Que se mantenga e incluso mejorar la calidad y trascendencia de los programas sociales y ambientales del cedente al tercero receptor.*

TRANSLATION:

5. In case of transferring the domain of a mining concession to a third party, under any title, the real commitment to good social and environmental practices should also be transferred. That the recipient third-party should maintain and even improve the quality and importance of the transferor's social and environment programs.

COMMENT:

6. Todo lo referente a capacitación y difusión debe tener indicadores tangibles y objetivos, que no solamente estén referidos al registro de firmas y fotografías; por ejemplo:

a. % de horas de difusión y/o entrenamientos = (número de horas capacitadas / números de horas trabajadas) * 100; este indicador puede establecerse en un 0,5 % del total de horas trabajadas o en su defecto, establecer un número de horas de capacitación por persona por mes; en el caso de comunidades puede ser; por ejemplo, 1 hora por persona por mes, en el caso de trabajadores y contratistas puede ser al menos 3 horas por persona por mes.

b. Luego de cada capacitación y/o difusión, debe existir una evaluación de conocimientos (para trabajadores y contratistas) con al menos el 80% de efectividad en una evaluación de opción múltiple, para el caso de comunidades generar una infografía de 5 o máximo 10 ítems relevantes.

c. Establecer como frecuencia de acompañamiento de esta difusión, cada 90 días, verificar número de personas capacitadas, número de incidentes, denuncias (anónimas o no) reportados, etc., que permita establecer un plan de acción cuando sea requerido.

d. Periodicidad que sea más específica: número de días, meses. No mensual, anual, etc.

TRANSLATION:

6. All about training and diffusion should have tangible and objective indicators, not only referring to signature register and photographs, for example:

a. percentage of diffusion and/or training hours = (number of hours of training / number of hours worked) * 100; this indicator may be established in a 0.5% of the hours worked in total or, otherwise, establish a number of training hours per person per month; in the case of the communities, it can be, for example, 1 hour per person per month; in the case of workers and contractors, it can be at least 3 hours per person per month. b. After each training and/or diffusion, a knowledge assessment should be carried out (for workers and contractors) with at least 80% effectiveness in a multiple-choice test; for communities, develop computer graphics of 5 to 10 relevant items. c. Set the follow-up frequency of this diffusion, every 90 days; check the number of people trained, the number of incidents, reported complaints (anonymous or not), etc. in order to establish an action plan when necessary. d. More specific regularity: number of days, months. Not monthly, annual, etc.

Performance Area 1: Corporate Requirements

SECTION: 1.1 Board and Executive Accountability, Policy and Decision, Making

COMMENT:

Práctica líder: mejorar redacción o explicar mejor el tema de remuneración de altos ejecutivos con métricas de sostenibilidad.

En desempeño corporativo, para 1.4 evaluación de riesgos, en nivel de Buena Práctica es necesario incluir a los grupos de interés externos, quienes deben conocer de dicha socialización, no solamente interna. El nivel de Práctica Líder, sería afectar la evaluación de riesgos, conforme recomendaciones de dichos grupos externos que evalúen el contenido del informe de sostenibilidad. Insistir en verificación externa y divulgación de dichos resultados.

TRANSLATION:

Leading Practice: improve wording or explain senior management pay with sustainability metrics in a better way. Regarding corporate performance, for 1.4 risk assessment, at Best Practice level, it is necessary to include external interest groups that should be aware about such socialization, not only internally. At Leading Practice level, it would mean affecting the risk assessment, according to the recommendations of such external groups that evaluate the content of the sustainability report. Insist on external verification and the disclosure of certain results.

Performance Area 10: Emergency Preparedness and Response

SECTION: 10.1 Emergency Preparedness and Response Planning, Foundational Practice, 4

COMMENT:

Práctica básica: 4. Establecer un equipo de respuesta ante emergencias y crisis de la Instalación con funciones, responsabilidades y estructuras jerárquicas definidas, incluido el equipo de crisis corporativo, y familiarizar a los nuevos miembros con sus funciones y responsabilidades dentro de los dos meses posteriores a la asignación de responsabilidades. Contar con todos los recursos materiales de atención a emergencias para primeros auxilios, incendios, evacuación, etc. de acuerdo con el sitio.

TRANSLATION:

Basic practice: 4. Establishing an emergency and crisis response team for the facility with defined roles, responsibilities and hierarchical structures, including the corporate crisis team, and acquaint the new members with their roles and responsibilities within two months following responsibility assignments. Having all emergency care material resources for first aid, fires, evacuation, etc., according to the site.

SECTION: 10.1 Emergency Preparedness and Response Planning, Good Practice, 12

COMMENT:

Buena Práctica: 12. Realizar una simulación con los equipos de respuesta ante emergencias (la simulación de respuesta a emergencias debe ser de al menos una por cada escenario de emergencia cada 12 meses) y crisis (para crisis, concuerdo una vez cada 12 meses), como mínimo, una vez al año.

TRANSLATION:

Best Practice: 12. Carry out a simulation with the emergency and crisis response teams (there must be at least one emergency response simulation per emergency scenario every 12 months; for crises, I agree with having one every 12 months), at least, once a year.

Performance Area 12: Stakeholder Engagement

SECTION: 12.1 Stakeholder Identification and Engagement, Good Practice, 5

COMMENT:

Impartir formación y diálogo a trabajadores y proveedores, terceros que participen de cualquier forma en el proyecto.

TRANSLATION:

Provide education and dialog with workers and suppliers, third parties participating in any way in the project.

SECTION: 12.1 Stakeholder Identification and Engagement, Good Practice

COMMENT:

Revisión interna de la eficiencia de los procesos, al menos cada 12 meses. Con su respectiva socialización posterior.

TRANSLATION:

Internal review of process efficiency, at least every 12 months. With its corresponding subsequent socialization.

SECTION: 12.1 Stakeholder Identification and Engagement, Leading Practice, 3

COMMENT:

Práctica líder: 3. Llevar a cabo una revisión independiente de la eficacia de los procesos de participación, cada 12 meses, resultados que serán divulgados ampliamente a los grupos de interés.

TRANSLATION:

Leading Practice: 3. Conduct an independent review of the efficiency of participation processes, every 12 months, and disclose results extensively among interest groups.

Performance Area 13: Community Impacts and Benefits

COMMENT:

Es prioritario identificar los posibles riesgos e impactos identificados producto de nuestras actividades, así mismo identificar a las poblaciones que se encuentren dentro del área de influencia de nuestras operaciones.

Así mismo toda acción que beneficie a las poblaciones donde se ha actuado debe ser primero ajustado a la realidad de cada una de las comunidades, este debe ser registrado, llevando indicadores de Gestión para mostrar el verdadero impacto que ha tenido nuestras acciones en beneficio de las comunidades. Esto permitirá mejorar la imagen de la Entidad, Empresa ante las comunidades del área de influencia, diferentes grupos de interés, así mismo ante futuros inversores.

Indicadores tangibles sobre ejecución de proyectos sociales, donde se cuente con evaluación inicial y periódica, para así exponer resultados reales.

Involucrar de manera participativa y decisoria a las comunidades para crear dichos programas sociales, no solo socialización.

TRANSLATION:

It is imperative to identify potential risks and impact resulting from our activities; likewise, it is urgent to identify the populations that are within our operations" area of influence. Moreover, any action benefiting the populations where action was taken must first be adapted to the reality of each community, this must be recorded, keeping management indicators that show the true impact that our actions have had in favor of the communities. This will let us improve the image of the entity or company before the communities in the area of influence, different interest groups, as well as future investors. Tangible indicators on the execution of social projects, where there is initial and regular assessment, so as to present real results. Involve communities in a participatory and decision-making way to create those social programs, not only for socialization.

Performance Area 14: Indigenous Peoples

SECTION: 14.1 Managing Engagement, Impacts and Opportunities with Indigenous Peoples, Good Practice

COMMENT:

Buena práctica: en socialización se levante información de necesidades y generar acuerdos consensuados con las comunidades indígenas, donde haya responsabilidades, obligaciones de cumplimiento de todas las partes involucradas en dichos acuerdos. No acciones de gratuidad, sino de participación activa en su ejecución. Lo gratuito genera una satisfacción inmediata pero no sostenible.

TRANSLATION:

Best Practice: in socializing, collect information on needs and develop consensual agreements with indigenous communities, where all the parties involved in those agreements have responsibilities and compliance obligations. No free actions, but active involvement in its realization. Free things generate immediate but not sustainable satisfaction.

COMMENT:

Esta área de Desempeño al referirse a Pueblo Indígenas, es muy sensible y debe ser tratada como tal, se debe respetar sus costumbres, tradiciones.

Y cualquier acción que se haga dentro de sus territorios siempre debe ser consensuada con ellos a través de sus líderes para evitar futuros conflictos que puedan afectar a las operaciones.

Mantener una comunicación en lenguaje sencillo acorde a sus prácticas culturales para su real entendimiento, ofreciendo compromisos medibles. No comunicación como slogan de la empresa, ser transparente en los impactos del proyecto y explicar bien los planes de mitigación. Socialización constante.

TRANSLATION:

This performance area, when referring to Indigenous Peoples, is highly sensitive and must be treated as such; it should respect their customs and traditions. And any action taken within their territories must always be agreed upon with them through their leaders, to avoid future conflicts that may affect operations. Keep plain language communication according to their cultural practices so that they truly understand, offering measurable commitments. Communication should not be company slogan, but it should be transparent regarding the impact of the project, explaining mitigation plans in detail. Continuous socialization.

Performance Area 15: Cultural Heritage

COMMENT:

Debe existir un compromiso verdadero de las autoridades para preservar estas áreas de patrimonio cultural, donde la empresa reporte dichos hallazgos y se promueva un seguimiento y buenas prácticas de conservación.

TRANSLATION:

There should be real commitment from the authorities to preserve these areas of cultural heritage, where the company reports those findings, and follow-up and conservation Best Practices are promoted.

Performance Area 16: Artisanal and Small-Scale Mining

SECTION: 16.1 ASM Risk Assessment, Engagement and Reporting, Good Practice

COMMENT:

Buena práctica. Una vez públicamente comprometida la empresa a fomentar procesos de formalización para MAPE, bajo estándares como Fairmined, CRAFT, ARM, entre otros. Reportar al menos cada 12 meses, acciones tomadas para dicho apoyo a la formalización, sea a través de capacitaciones, buenas prácticas, transferencia de tecnología.

Formalización y regulación en MAPE corresponde al Estado y sus autoridades donde las empresas privadas solo pueden apoyar en dichas iniciativas dentro de sus competencias y buenas prácticas.

TRANSLATION:

Best Practice. Once the company is publicly committed to encourage formalization processes for ASM, in accordance with standards such as Fairmined, CRAFT, ARM, among others. Report the actions taken to support formalization at least every 12 months, whether by means of training, Best Practices, technology transfer. ASM formalization and regulation pertain to the State and its authorities, and private companies can only support such initiatives within the boundaries of their competencies and Best Practices.

Performance Area 17: Grievance Management

COMMENT:

Fomentar mecanismos de reclamación bajo un enfoque de mediación MASC (mecanismos alternativos a la solución de conflictos), donde las comunidades locales, partes interesadas y titulares de derechos, tengan asistencia técnica y profesional previa a la toma de decisiones. donde cuenten con sesiones privadas con mediador/negociador, bajo normas culturales adecuadas, y acceso a información técnica e imparcial previa.

“Whistleblower” anónimo que proteja integridad de reclamante, a fin de evitar represalias posteriores contra denunciante, más aun en acusaciones de acoso sexual o acusaciones de prácticas internas de corrupción. Ver caso de denuncia reciente de BHP y Rio Tinto en Australia. Denuncia anónima no siempre es suficiente, difícil de dar seguimiento, transparencia y resolución. Se recomienda que entidad receptora de denuncia y su resolución no solo sea interna de la empresa, sino con un revisor externo que verifique acciones tomadas, bajo criterios de transparencia y ética.

En caso de falta de respuesta o inacción en un plazo determinado, en primera instancia (entidad interna receptora de quejas anónimas), el denunciante anónimo pueda recurrir a organismos de control (segunda instancia) con la evidencia/respaldo de la falta de respuesta o resolución

TRANSLATION:

Encourage claiming mechanisms based on alternative dispute resolution methods (alternative problem-solving mechanisms) focused on mediation, where local communities, stakeholders and rights-holders have technical and professional support before decision making, where they have private sessions with a mediator/negotiator, according to proper cultural rules, and access to prior technical and impartial information. An anonymous “whistleblower” that protects the claimant’s integrity, so as to avoid future retaliation against the complainant, even more so in allegations of sexual harassment or internal corruption practices. See recent report on BHP and Rio Tinto in Australia. The anonymous report is not always enough, it is difficult regarding follow-up, transparency and resolution. It is recommended that the entity should receive the complaint and that its resolution should not only be internal from the company, but with an external inspector who verifies the measures taken, according to transparency and ethics criteria. In case of lack of response or inaction in a certain period of time, first instance (internal entity in charge of receiving anonymous complaints), the anonymous complainant can resort to regulatory bodies (second instance) with evidence/proof of lack of response or resolution

Performance Area 18: Water Stewardship

SECTION: NA

COMMENT:

Reconocer que el acceso al agua es un derecho humano y un requisito fundamental para el ecosistema, esencial para el bienestar, los medios de vida y las prácticas espirituales y culturales de muchas comunidades. En este marco, se busca aplicar prácticas de administración del agua que utilicen la jerarquía de mitigación para apoyar la calidad y accesibilidad de los recursos de las cuencas hidrográficas disponibles para otros usuarios, mejorando la eficiencia en el uso del agua.

Práctica básica:

Los estándares se basan en una línea base que permite evaluar y conocer el desempeño de un proceso o actividad. Al establecer una línea base, se puede medir de manera objetiva el impacto de las acciones tomadas y asegurarse de que se cumplan ciertos criterios de calidad y eficiencia. Esto es fundamental para garantizar la mejora continua y el cumplimiento de normas y regulaciones en cualquier ámbito

2. Aplicar la jerarquía de mitigación para evitar, minimizar, restaurar y compensar para la gestión del agua.

4. Evaluar los requisitos de calidad y cantidad de agua para la Instalación a lo largo de su ciclo de vida operativo.

5. Identificar y evaluar los riesgos e impactos a corto, medio y largo plazo en las aguas superficiales y subterráneas posteriores a la extracción de la Instalación e implementar controles para los riesgos identificados sobre la base de la aplicación de la jerarquía de mitigación y priorización de medidas de mitigación.

6. Implementar un programa de supervisión de agua para aguas superficiales y subterráneas, documentado por los riesgos identificados, tanto para la calidad del agua como para los parámetros de cantidad de agua y el desempeño del cumplimiento.

Hace falta mejorar la corelacion entre agua, biodiversidad, cambio climático, servicios ecosistémicos.

TRANSLATION:

Acknowledge that the access to water is a human right and it is a fundamental requirement for the ecosystem, essential for the wellbeing, financial means and spiritual and cultural practices of many communities. In this setting, we look for the implementation of water management practices that use mitigation hierarchy to support the quality and accessibility of the resources of available watersheds for other users, improving water use efficiency. Basic practice: Standards are based on a baseline so as to evaluate and learn about the performance of a process or activity. By setting a baseline, the impact of the actions taken can be objectively measured and the meeting of certain quality and efficiency requirements can be ensured. This is essential to guarantee continuous improvement and the compliance with rules and regulations in any field 2. Implement mitigation hierarchy in water management to avoid, minimize, restore and compensate. 4. Assess water quality and quantity requirements for the facility throughout its operational life cycle. 5. Identify and assess short-term, medium-term and long-term risks and impact on surface and ground water after facility extraction and set up controls for identified risks based on the implementation of mitigation hierarchy and the prioritization of mitigation measures. 6. Implement a water monitoring program for surface and ground water, documented by the identified risks, both for water quality as well for water quantity parameters and compliance performance.

It is necessary to improve the correlation between water, biodiversity, climate change, ecosystem services.

Performance Area 2: Business Integrity

SECTION: 2.1 Legal Compliance, Good Practice, 3

COMMENT:

Buena práctica: 3. Formación y registro. Evidencia objetiva de aplicación. Evaluación, indicadores de cumplimiento mínimo. Efectivo sistema de "Whistleblower," posiblemente con verificación externa confidencial.

TRANSLATION:

Best Practice: 3. Education and registration. Objective evidence of implementation. Assessment, minimum compliance indicators. Effective "Whistleblower" system, possibly with confidential external verification.

SECTION: 2.1 Legal Compliance, Good Practice

COMMENT:

2.1 Cumplimiento legal: Práctica básica leyes aplicables nacionales e internacionales y buenas prácticas internacionales de cumplimiento obligatorio o voluntario.

TRANSLATION:

2.1 Legal compliance: Basic practice, national and international applicable law and international Best Practices of mandatory or voluntary compliance.

SECTION: 2.2 Business Ethics and Accountability, Good Practice, 2

COMMENT:

2.2 Ética empresarial y responsabilidad: Buena práctica 2. Código de conducta para trabajadores, contratistas y otros terceros colaboradores.

TRANSLATION:

2.2 Company ethics and responsibility: Best Practice 2. Code of conduct for workers, contractors and other third-party collaborators.

SECTION: 2.2 Business Ethics and Accountability, Good Practice, 3

COMMENT:

3. Regular el lobbying, referencia a la Ley del Lobby de Chile, o Ley N° 20.73, para prevenir posibles sanciones por cohecho.

TRANSLATION:

3. Lobbying regulation: refer to Chile's Ley del Lobby, or Act 20.73, to prevent possible sanctions for bribery.

Performance Area 20: Climate Action

SECTION: 20.2 Climate Change Management (Facility Level), Good Practice, 6

COMMENT:

Buena práctica 6. Realizar un estudio base sobre potenciales afectaciones de cambio climático con enfoque de género en comunidades locales y titulares de derechos afectados, afín de determinar los impactos diferenciados hacia las mujeres, infancia, grupos vulnerables y minorías.

TRANSLATION:

Best Practice 6. Carry out a base study focused on gender about the potential impact of climate change on local communities and affected rights-holders, so as to determine the different impact on women, children, vulnerable groups and minorities.

Performance Area 24: Closure

SECTION: 24.1 Closure Management, Good Practice

COMMENT:

En caso de donación de infraestructura (ej. campamentos mineros), para cumplir objetivos de cumplimiento sostenible. De acuerdo a necesidades reales de las comunidades receptoras de dichos beneficios.

TRANSLATION:

In case of infrastructure donation (i.e. mining camps) to meet the objectives of sustainable compliance. According to the real needs of the communities that receive those benefits.

Performance Area 3: Responsible Supply Chains

SECTION: 3.2 Responsible Mineral Sourcing, Good Practice, 1

COMMENT:

Mejorar la transparencia, divulgando los resultados de la licitación.

La política de cadena de suministro responsable debe enfocarse en facilitar la oportunidad de relacionamiento comercial con proveedores locales y nacionales, favoreciendo un enfoque de género que facilite el acceso de proveedoras mujeres, especialmente en proveeduría local.

Fomentar planes de formación técnica anticipada, en comunidades locales.

3.2 Abastecimiento responsable de minerales: buena práctica: 1. La auditoría independiente para demostrar la debida diligencia, debe ser al menos 1 vez cada 12 meses. La divulgación debe ser externa, al público en general.

TRANSLATION:

Improve transparency, disclosing the results of the tender. The policy of responsible supply chain should focus on facilitating the opportunity for business relations with local and national suppliers, promoting the focus on gender that facilitate access to women suppliers, particularly in the local supply network. Promote advanced technical education plans in local communities. 3.2 Responsible provision of minerals: Best Practice: 1. Independent auditing to show due diligence must be done at least once every 12 months. Disclosure should be external, to the general public.

Performance Area 4: New Projects, Expansions and Resettlement

SECTION: 4.1 Risk and Impact Assessments of New Projects and Expansions, Good Practice, 1

COMMENT:

4.1 Evaluaciones de impacto de nuevos proyectos y ampliaciones: Buena práctica: 1. Implicar a las partes interesadas en la elaboración y recopilación de datos de referencia, otorgando validez y reconocimiento a los datos por ellos recopilados bajo su contexto cultural, en consonancia con los datos tomados por un tercero consultor. Para la elaboración de la línea base, debe contar con la participación necesaria de los grupos de interés locales. Incluir a mujeres, grupos vulnerables e infrarrepresentados es buena práctica, no líder.

TRANSLATION:

4.1 Impact assessments of new projects and enlargements: Best Practice: 1. Involve stakeholders in its development and in the collection of reference data, validating and acknowledging the data they collected under

their cultural context, in line with the data gathered by an outsourced consultant. For baseline development, it should have the necessary engagement of local interest groups. Including women, vulnerable and underrepresented groups is Best Practice, not Leading Practice.

SECTION: 4.1 Risk and Impact Assessments of New Projects and Expansions, Leading Practice

COMMENT:

Práctica líder supondría que las partes interesadas pueden contratar a su consultor externo a libre elección para que realice un estudio de impacto social y cultural corroborativo de los datos recopilados por el consultor de la empresa. Se trata de un estudio híbrido donde ambos consultores aportan sus resultados y los unifican en un solo documento, de común acuerdo. (Baiton and Burton, The use of social impact assessment in mining projects, 2024, <https://www.elgaronline.com/edcollchap-oa/book/9781802208870/book-part-9781802208870-13.xml?rskey=XJzc7H&result=1>).

TRANSLATION:

Leading Practice would imply that the stakeholders can hire an external consultant of their choice to carry out a social and cultural impact study that corroborates the data gathered by the company's consultant. It is a hybrid study where both consultants bring their results and put them together in a single document, by mutual agreement. (Baiton and Burton, The use of social impact assessment in mining projects, 2024, <https://www.elgaronline.com/edcollchap-oa/book/9781802208870/book-part-9781802208870-13.xml?rskey=XJzc7H&result=1>).

SECTION: 4.2 Land Acquisition and Resettlement

COMMENT:

Los procesos de reasentamiento deberán ser ajustados a la realidad de cada población y de cada realidad. Más allá de las directrices que se den en las Normas de Desempeño, es importante escuchar a los afectados para que el reasentamiento involuntario se adapte a cada realidad de las familias afectadas.

TRANSLATION:

Resettlement processes must be adjusted to each population and reality. Beyond the guidelines given in Performance Rules, it is important to listen to each of the people impacted, so that the involuntary resettlement is adapted to the reality of each family affected.

Performance Area 5: Human Rights

SECTION: 5.1 Human Rights, Good Practice

COMMENT:

Mencionar Acuerdo de Escazú y similar normativa internacional aplicable, para Estados que hayan ratificado dicho Acuerdo. Las empresas que operan en dichas jurisdicciones signatarias del Acuerdo, se comprometen a actuar conforme el Acuerdo, en particular, se comprometen a la protección de líderes y defensores de derechos humanos y de la naturaleza, lo cual implica una responsabilidad social extendida significativa hacia las comunidades e incluso a grupos o líderes conservacionistas antimineros.

TRANSLATION:

Mention the Escazú Agreement and related applicable international regulations, for States that have ratified that Agreement. Companies operating in the jurisdictions that signed for the Agreement are committed to act in accordance with the Agreement; in particular, they are committed to protect human rights and nature leaders

and advocates, which implies a significant and extended social responsibility to the communities, including anti-mining conservationist groups or leaders.

Performance Area 6: Child Labour and Modern Slavery

SECTION: 6.1 Risk, Mitigation and Operating Performance, Foundational Practice

COMMENT:

El trabajo infantil no puede ser justificado y debe ser evitado aun en prácticas de minería artesanal o de subsistencia, promovidas en programas de formalización en concesiones mineras de la operación o sus alrededores, esto bajo promoción de la empresa pero tambien bajo responsabilidad del Estado.

TRANSLATION:

Child labor cannot be justified and it must be avoided even in practices of artisanal or survival mining, promoted in formalization programs in the operation's mining concessions or their surroundings; the company promotes this, but the State is responsible too.

SECTION: 6.1 Risk, Mitigation and Operating Performance, Leading Practice

COMMENT:

Práctica líder: Se debe promover programas de concientización de prohibición de trabajo infantil y esclavitud moderna a nivel local en comunidades de zona de influencia directa e indirecta de la operación.

TRANSLATION:

Leading Practice: Awareness programs on the prohibition of child labor and modern slavery should be promoted at local level in communities located in the operation's direct and indirect area of influence.

Performance Area 8: Diversity, Equity, and Inclusion

SECTION: 8.1 Governance of Diversity, Equity, and Inclusion (Corporate Level), Foundational Practice

COMMENT:

8.1 Gobernanza Práctica básica: destinar al menos un representante de alta dirección que dirija y promueva una política y planes de acción sobre diversidad, equidad e inclusión, tanto en directorio como a nivel corporativo y operación: (1) reclutamiento, (ii) retención, (iii) crecimiento profesional interno, ascenso justo a puestos de dirección y decisión.

4. Impartir formación al menos 1 vez cada 12 meses, sobre aspectos claves de la estrategia.

5. Proceso que la alta dirección revise, actualice y de seguimiento a la implementación de estrategia, al menos 1 vez al año.

TRANSLATION:

8.1 Basic governance practice: assign at least one senior management representative who directs and promotes a policy and action plans on diversity, equity and inclusion, in the Board of Directors as well as at corporate level and operation: (1) recruitment, (2) retention, (3) internal professional development; fair promotion to management and decision-making positions. 4. Provide education on key aspects of the strategy at least once every 12 months. 5. The senior management should review, update and follow up the process regarding the implementation of the strategy, at least once a year.

SECTION: 8.1 Governance of Diversity, Equity, and Inclusion (Corporate Level), Leading Practice

COMMENT:

Práctica líder: Establecer metas (%) de DEI en periodos de plazos de tiempo específicos, para nuevos, talentos, retención, brecha salarial, etc. Realizar capacitaciones periódicas a trabajadores y contratistas. Fomentar programas de coaching, mentoría, formación continua, con enfoque de género.

TRANSLATION:

Leading Practice: Establish DEI goals (%) in specific time periods for new talents, retention, salary gap, etc. Carry out regular trainings for workers and contractors. Promote coaching, mentoring and continuous education programs focused on gender.

Performance Area 9: Safe, Healthy and Respectful Workplaces

SECTION: 9.1 Health and Safety Management, Foundational Practice, 1

COMMENT:

9.1 Gestión de la salud y la seguridad

Práctica básica 1. Comprometerse públicamente a crear lugares de trabajo seguros, saludables y respetuosos que estén libres de daños psicológicos, como la intimidación, el acoso, la discriminación y la violencia, incluida la violencia de género.

Establecer un programa medible de acoso laboral y plan de igualdad, según Convenio 111 OIT.

TRANSLATION:

9.1 Health and safety management Basic practice 1. Publicly commit to create safe, healthy and respectful workplaces, free from psychological damage, such as intimidation, harassment, discrimination, violence, including gender-based violence. Set out a measurable work harassment program and an equality plan, according to ILO Convention No. 111.

SECTION: 9.1 Health and Safety Management, Foundational Practice, 6

COMMENT:

Práctica básica: 6. Ofrecer trabajadores y exigir a los contratistas que ofrezcan, sin coste alguno, acceso in situ a equipos de protección individual adecuados (que cumplan estándares normativos nacionales o internacionales), primeros auxilios básicos, asistencia médica relacionada con el trabajo e instalaciones de agua limpia, seguras, saneamiento e higiene que sean apropiadas para cada sexo.

TRANSLATION:

Basic practice: 6. Offer workers, and require contractors to offer, without any cost, in situ access to proper individual protection equipment (in compliance with national and international regulatory standards), basic first aids, medical assistance related to the job and clean and safe water installations, sanitation and hygiene suitable for each sex.

SECTION: 9.1 Health and Safety Management, Leading Practice, 1

COMMENT:

Práctica Líder: 1. Completar una revisión independiente a intervalos definidos para confirmar que los controles están en su lugar, trabajando, funcionando de manera efectiva, diferenciar entre controles críticos y otros controles e identificar oportunidades para la mejora continua.

Establecer el intervalo de 12 meses.

TRANSLATION:

Leading Practice: 1. Perform an independent review at defined periods to confirm that controls are in place, working, effectively operating; differentiate between critical controls and other controls and identify opportunities for continuous improvement. Establish a 12-month interval.

SECTION: 9.3 Training, Behaviour and Culture, Good Practice, 1

COMMENT:

Buena Práctica: 1. Establecer programas de formación y concienciación seguros, saludables y respetuosos en el lugar de trabajo que sean impartidos por formadores e incluyan:

a. Evaluaciones de la competencia de los formadores.

x. Incluir competencias de SST en el descriptivo de cargo, en el caso que un candidato no tenga esas competencias, se establece un programa de formación para cubrir la brecha.

c. Evaluaciones de competencias posteriores a la formación. La evaluación debe ser práctica para los trabajos operacionales.

TRANSLATION:

Best Practice: 1. Set out safe, healthy and respectful training and awareness programs in the workplace, dictated by educators including: a. Assessments of educators' competence. x. Include occupational safety and health (OSH) competencies in the job description. If a candidate does not have those competencies, establish a training program to fill the gap. c. Competencies assessment after training. Assessment should be practical for operational work.

SECTION: 9.3 Training, Behaviour and Culture, Leading Practice, 3

COMMENT:

Práctica Líder: 3. Llevar a cabo una revisión independiente de la efectividad de los programas de formación en salud y seguridad a intervalos definidos. El intervalo debe ser mínimo de 12 meses, estableciendo dicha revisión el último trimestre de cada año.

TRANSLATION:

Leading Practice: 3. Conduct an independent review about the effectiveness of health and safety training programs at defined intervals. The interval should be of at least 12 months, establishing such a review in the last quarter of every year.

SECTION: 9.4 Monitoring, Performance and Reporting, Foundational Practice, 1

COMMENT:

Práctica Básica: 1. Establecer objetivos o metas de desempeño en materia de seguridad física (tal vez es un error de traducción, la seguridad física es el tema de control efectuadas por empresas de guardias, sugiero eliminar la palabra física) y salud para los trabajadores.

TRANSLATION:

Basic practice: 1. Establish performance objectives or goals regarding physical security (it may be a translation mistake; physical security is the control carried out by security guards; I suggest to eliminate the word "physical") and health for workers.

SECTION: 9.4 Monitoring, Performance and Reporting, Leading Practice, 2

COMMENT:

Práctica Líder: 2. Llevar a cabo una auditoría independiente del desempeño de la seguridad y la salud física y psicológica, como mínimo, cada tres años (me parece muy extenso ese período, puede ser cada 12 meses) y establecer y realizar un seguimiento de un plan de acción para satisfacer las oportunidades de mejora identificadas.

Auditoría interna cada 12 meses, independiente de la revisión externa cada 3 años.

TRANSLATION:

Leading Practice: 2. Conduct an independent audit of safety performance and of physical and psychological health, at least every three years (I think this period is too long, it can be every 12 months) and establish and follow up on an action plan to meet all improvement opportunities identified. Internal audit every 12 months, separate from the external review every 3 years.

COMMENT:

Debe existir una gestión de contratistas en SST que incluya términos de referencia de SST, evaluación de los oferentes con un peso para los ítems de SST de al menos el 25% del total de puntos, requisitos de ingreso al sitio y acompañamiento de los contratistas con evaluación de desempeño durante el tiempo de ejecución del contrato. Debe ser una obligación de las contratistas con sus trabajadores, la palabra exigir no es contundente, yo puedo exigir pero si no responden ¿qué ocurre? Debe estar atado a un requisito legal y en caso de incumplimiento se multa y/o se suspende el contrato, estamos hablando de vidas.

TRANSLATION:

There should be OSH contractors' management that include OSH reference terms; assessment of bidders where OSH items weigh at least 25% of the total points; site entry requirements; and monitoring of contractors with performance assessments during contract performance. It should be an obligation of the contractors towards their workers. The word "demand" is not forceful enough, as I can demand something, but if I get no answer, what happens? It should be bound to a legal requirement and, in case of non-compliance, there should be a penalty and/or the contract should be canceled; we are talking about lives here.

QUESTION 1

Does the scope, content, and narrative style of the consolidated standard meet your individual expectations and the collective industry expectation for responsible production practices?

Response: 3: Meets expectations

QUESTION 2

Do the requirements meet your expectations for being sufficiently clear to support consistent and practical implementation and to achieve necessary performance improvement?

Response: 2: Below expectations

QUESTION 3

From your perspective, does the three-level performance structure (Foundational, Good, Leading) of the Consolidated Standard meet your expectations for providing an effective on ramp and clear articulation of good practice and effective path to continuous improvement?

Response: 3: Meets expectations

QUESTION 1

We would value perspectives on a few additional questions related to threshold of performance associated with achievement claims. Please click here/ see page 11 of Reporting and Claims Policy.

Response: **No Response**

We don't suggest a general overall score. If an operation fails to provide one (zero) in one area, average will still be positive. Disclosure is required for each specific indicator.