

CMSI Consultation Response

Respondent Details

NAME

Anonymous

COUNTRY

Peru

PERMISSION

Yes, CMSI can disclose my anonymous feedback.

STAKEHOLDER

Assurance provider/auditor

ORGANISATION

Anonymous

COMMENTS & QUESTIONS BY DOCUMENT

Document:
Governance

QUESTION 1

The governance principles that guided the development of the governance model are inclusive, effective, credible, impact-driven, pragmatic and efficient. From your perspective, does the proposed governance model meet expectations for consistency with these principles?

Response: No Response

QUESTION 2

Does the proposed governance model ensure no single group is able to unduly influence decisions?

Response: unsure

Document:
Assurance

QUESTION 1

From your perspective, does the Assurance process meet your expectations of a robust, credible, replicable and transparent approach?

Response: No Response

Document:
Standard

Performance Area 1: Corporate Requirements

COMMENT:

El contexto peruano hace que estas prácticas (un registro de riesgos priorizados como Good Practice y la inclusión de stakeholders externos como Leading Practice) sean relevantes pero su implementación requerirá un enfoque contextualizado (dependiendo de las comunidades y OSC).

Crear un Comité de Sostenibilidad y vincular métricas a la compensación ejecutiva es complejo para empresas pequeñas o medianas.

La integración de doble materialidad y auditorías independientes es un desafío técnico y financiero, esto requiere un soporte que permita establecer pasos para llegar al cumplimiento.

Divulgar contratos podría generar resistencia en contextos donde las negociaciones suelen ser controversiales (en Perú es otro régimen).

No todas las empresas participan de EITI.

Realizar simulaciones periódicas y mantener roles definidos es un reto logístico y financiero, particularmente para las pequeñas y medianas empresas.

Es operativo, pero la participación de stakeholders externos puede ser complicado y riesgoso en contextos de conflictos sociales.

Es operativo para empresas grandes, pero desafiante para otras. Requiere esfuerzo adicional para empresas con recursos limitados.

Es operativo para empresas con experiencia en informes de sostenibilidad; para otras, podría ser más complicado.

Es operativo, pero podría generar tensiones regulatorias o políticas, según interpretaciones.

Es importante considerar el contexto social y político para dimensionar los desafíos de cumplimiento. Esto podría hacer una diferencia entre las regiones que les restaría competitividad por externalidades que no le corresponden las propias empresas.

TRANSLATION:

The Peruvian context makes these practices (a prioritized risk register as Best Practice and the inclusion of external stakeholders as Leading Practice) relevant, but their implementation will require a contextualized focus (depending on communities and civil society organizations). Creating a Sustainability Committee and linking metrics to executive compensation is complex for small and medium-sized companies. Double materiality integration and independent audits are a technical and financial challenge; this requires support that allows for setting the steps to reach compliance. Disclosing agreements may generate resistance in contexts where negotiations are generally controversial (it is a different system in Peru). Not all companies participate in EITI. Performing regular simulations and keeping defined roles is a logistic and financial challenge, particularly for small and medium-sized companies.

It is operational, but participation of external stakeholders may be challenging and risky in contexts of social unrest. It is operational for big companies, but challenging for others. It requires additional effort for companies with limited resources. It is operational for companies with experience in sustainability reports; for others, it might be complicated. It is operational, but it may generate regulatory or political tension, depending on interpretations.

It is important to consider the social and political context to measure compliance challenges. This could make a difference among regions that would make them less competitive due to externalities for which the companies are not responsible.

Performance Area 10: Emergency Preparedness and Response

COMMENT:

Desafíos:

Implementar simulaciones cada dos años y garantizar la colaboración con comunidades y autoridades locales puede ser complejo, especialmente en áreas con alta conflictividad social.

Es operativo para empresas grandes con experiencia en gestión de emergencias. Sin embargo, puede ser complejo para empresas pequeñas o en contextos de conflicto social.

Riesgos a considerar en Perú:

Riesgos geológicos como deslizamientos o terremotos, especialmente en zonas montañosas.

Impactos de conflictos sociales derivados de desastres naturales, si la empresa es percibida como responsable de la falta de respuesta o preparación.

Emergencias relacionadas con accidentes ambientales como derrames de relaves o químicos.

Falta de comunicación efectiva con comunidades locales en caso de emergencia, lo que podría intensificar los conflictos.

Carencia de coordinación con autoridades locales y nacionales, debilitando la capacidad de respuesta.

TRANSLATION:

Challenges: Implementing simulations every other year and ensuring the collaboration with local communities and authorities may be complex, particularly in areas of high social unrest. It is operational for big companies with experience in emergency management. However, it may be challenging for small companies or in contexts of social unrest.

Risks to consider in Peru:

Geological risks, such as landslides or earthquakes, particularly in mountainous areas. Impact of social conflict derived from natural disasters, if the company is perceived as being responsible for the lack of response or planning. Emergencies related to environmental accidents, such as tailings or chemicals spills. Lack of effective communication with local communities in case of emergency, which could intensify conflicts. Lack of coordination with local and national authorities, weakening response capacity.

Performance Area 11: Security Management

COMMENT:

Desafíos:

Implementar revisiones independientes o auditorías de la efectividad de los VPSHR puede ser costoso.

Requerir acuerdos específicos con proveedores de seguridad pública o privada podría enfrentar desafíos regulatorios y administrativos, especialmente en contextos sensibles.

Es operativo para empresas grandes y con recursos, pero complejo para aquellas en contextos de alta conflictividad o con limitaciones financieras.

Riesgos en Perú:

Falta de capacitación adecuada en derechos humanos para personal de seguridad.

Percepción negativa de las comunidades locales debido a la falta de comunicación o interacción respetuosa con los agentes de seguridad.

TRANSLATION:

Challenges: Implementing independent reviews or audits regarding VPSHR effectiveness may be costly. Requiring specific agreements with public or private security suppliers may face regulatory and administrative challenges, particularly in sensitive contexts. It is operational for big companies with resources, but complex for those in contexts of great conflict or with financial limitations.

Risks in Peru: Lack of proper training in human rights for security personnel. Negative perception of local communities due to the lack of communication or respectful interaction with security agents.

Performance Area 12: Stakeholder Engagement

COMMENT:

Desafíos:

Involucrar a stakeholders vulnerables y subrepresentados puede ser difícil en contextos sociales complejos o con desconfianza hacia la empresa.

Requerir revisiones independientes y co-diseño puede ser costoso para empresas pequeñas o con recursos limitados.

Es operativo, pero requiere una planificación y recursos adicionales, especialmente en entornos de alta conflictividad social.

Recomendaciones para Perú:

Priorizar el mapeo y la identificación de stakeholders en las primeras etapas de los proyectos para reducir conflictos sociales.

Invertir en capacitaciones internas y externas para desarrollar habilidades de participación inclusiva.

Riesgos:

Falta de confianza por parte de las comunidades locales puede dificultar el éxito de los procesos de participación.

Las demandas sociales no atendidas podrían escalar en conflictos, afectando las operaciones.

TRANSLATION:

Challenges: Involving vulnerable and underrepresented stakeholders may be difficult in challenging social contexts or with a feeling of distrust of the company. Requiring independent reviews and codesign may be costly for small companies or those with limited resources.

It is operational, but it requires planning and additional resources, particularly in environments of high social unrest.

Recommendations for Peru:

Prioritizing stakeholders mapping and identification in the first stages of the projects in order to minimize social conflicts.

Investing in internal and external training in order to develop inclusive participation abilities.

Risks:

Lack of trust from local communities may hinder success in participation processes.

Unattended social demands may escalate in conflicts, affecting operations.

Performance Area 13: Community Impacts and Benefits

COMMENT:

Desafíos:

Implementar planes de acción y monitorear su progreso puede ser difícil en comunidades con tensiones sociales o capacidades limitadas.

Medir y monitorear el impacto a nivel local puede requerir nuevas capacidades organizacionales y recursos significativos.

Es operativo, pero requiere un compromiso considerable y recursos financieros adicionales.

Es operativo, pero puede representar una carga para empresas con recursos o experiencia limitados en interacción comunitaria.

TRANSLATION:

Challenges: Implementing action plans and monitoring their progress may be difficult in communities with social tensions or limited capacities. Measuring and monitoring the impact at local level may require new organizational capacities and significant resources.

It is operational, but it requires a strong commitment and additional financial resources. It is operational, but it may represent a burden for companies with limited resources or experience in community interaction.

Performance Area 14: Indigenous Peoples

COMMENT:

Desafío:

Requiere un compromiso alto de recursos (económicos y humanos) para implementar elementos como la educación intercultural, planes de mitigación complejos, y seguimiento de cumplimiento de los términos acordados.

Puede enfrentarse a retos en contextos donde no existen relaciones previas o confianza entre la empresa y las comunidades indígenas.

Es operativo siempre que exista compromiso por parte de las empresas para implementar los componentes más avanzados.

TRANSLATION:

Challenge:

It requires high engagement of resources (economic and human) to implement elements such as intercultural education, complex mitigation plans and follow-up of the compliance with the terms agreed upon. It can face challenges in contexts where there are no prior relationships or trust between the company and the indigenous communities.

It is operational, as long as there is commitment from the companies to implement more advanced components.

Performance Area 15: Cultural Heritage

COMMENT:

Desafíos:

La implementación completa requerirá inversión en expertos culturales y recursos para capacitar al personal, lo que puede ser más difícil para instalaciones con capacidades limitadas.

TRANSLATION:

Challenges: Full implementation will require investment in cultural experts and resources in order to train personnel, which may be difficult for limited capacity facilities.

Performance Area 16: Artisanal and Small-Scale Mining

COMMENT:

Desafíos:

La formalización y la colaboración con MAPE pueden ser desafiantes en contextos de alta informalidad o conflicto social, como ocurre en Perú.

Identificar operadores legítimos y mantener relaciones sostenibles podría requerir una inversión significativa de recursos.

Es operativo, pero su implementación dependerá de un esfuerzo adicional para abordar las complejidades socioeconómicas y legales locales.

TRANSLATION:

Challenges:

The formalization and the collaboration with ASM may be challenging in contexts of major informality or social conflict, such as in Peru.

Identifying legitimate operators and maintaining sustainable relations may require a meaningful investment of resources.

It is operational, but its implementation will depend on additional effort to approach local socioeconomic and legal complexities.

Performance Area 17: Grievance Management

COMMENT:

Es operativo. Establece pasos claros y acciones específicas para desarrollar, implementar, revisar y comunicar los mecanismos de quejas.

TRANSLATION:

It is operational. It establishes clear steps and specific actions to develop, implement, review and communicate the mechanisms of complaints.

Performance Area 18: Water Stewardship

COMMENT:

Desafíos

Aborda muchas áreas relevantes, su nivel de detalle puede ser un desafío para sites con menos recursos o técnica.

capacidad

La colaboración obligatoria con actores externos (como usuarios del agua, comunidades locales) puede ser difícil de implementar en entornos con conflictos.

TRANSLATION:

Challenges It approaches many relevant areas; its level of detail may be a challenge for sites with less resources or technical capacity. The mandatory collaboration with external actors (such as water users, local communities) may be hard to implement in conflicting environments.

Performance Area 19: Biodiversity, Ecosystem Services and Nature

COMMENT:

Desafíos:

Lograr impacto neto positivo es un compromiso técnico y financiero significativo.

Implementar auditorías independientes y desarrollar indicadores claros puede ser costoso.

Es operativo, pero requiere capacidades técnicas avanzadas y recursos económicos.

TRANSLATION:

Challenges: Achieving a positive net impact is a significant technical and financial commitment. Implementing independent audits and developing clear indicators may be costly. It is operational, but it requires advanced technical capacities and economic resources.

Performance Area 2: Business Integrity

COMMENT:

Desafíos:

Auditorías internas periódicas y la implementación de acciones correctivas pueden ser demandantes en términos de recursos y capacidad técnica.

Es operativo para empresas con estructuras legales sólidas, pero desafiante para las pequeñas o medianas.

La realización de auditorías periódicas y la capacitación constante pueden ser costosas para empresas pequeñas.

Es operativo, pero la implementación completa puede ser un reto para empresas con recursos limitados.

TRANSLATION:

Challenges:

Regular internal audits and the implementation of corrective actions may be demanding in terms of resources and technical capacity.

It is operational for companies with solid legal structures, but challenging for small or medium-sized companies.

Carrying out regular audits and constant training may be costly for small companies.

It is operational, but the full implementation may be a challenge for companies with limited resources.

Performance Area 20: Climate Action

COMMENT:

Desafíos:

Implementar sistemas de monitoreo continuo y auditorías independientes puede ser costoso, especialmente para instalaciones pequeñas.

La gestión de residuos peligrosos requiere tecnologías y capacidades técnicas avanzadas.

Es operativo, pero requiere inversión en tecnología y capacitación para garantizar la implementación efectiva.

TRANSLATION:

Challenges:

Implementing continuous monitoring systems and independent audits may be costly, particularly in small facilities.

Hazardous waste management requires advanced technologies and technical capacities.

It is operational, but it requires investment in technology and training to ensure effective implementation.

Performance Area 21: Tailings Management

COMMENT:

Desafíos:

Complejidad técnica: La implementación depende del conocimiento técnico y recursos para cumplir con estándares específicos.

Aplicación en instalaciones no convencionales: Puede haber limitaciones al aplicar el estándar en contextos donde los relaves no sigan configuraciones tradicionales.

TRANSLATION:

Challenges:

Technical complexity: The implementation depends on the technical knowledge and the resources to comply with specific standards.

Implementation in non-conventional facilities: There may be limitations when implementing the standard in contexts where the tailings do not follow traditional configurations.

Performance Area 22: Pollution Prevention

COMMENT:

Desafíos:

Es operativo pero su nivel de exigencia puede requerir recursos significativos, especialmente en instalaciones que enfrentan desafíos con sustancias peligrosas como mercurio y cianuro

TRANSLATION:

Challenges:

It is operational, but its difficulty level may require significant resources, particularly in facilities facing challenges with dangerous substances, such as mercury and cyanide.

Performance Area 23: Circular Economy

COMMENT:

Es operativo con pautas concretas que permiten su implementación práctica en instalaciones y fundiciones.

TRANSLATION:

It is operational with specific guidelines that allow for their practical implementation in facilities and foundries.

Performance Area 24: Closure

COMMENT:

Desafíos:

Será necesario contar con guías específicas para adaptarse a distintos contextos culturales y regulatorios.

TRANSLATION:

Challenges:

Specific guidelines will be needed to adapt to different cultural and regulatory contexts.

Performance Area 3: Responsible Supply Chains

COMMENT:

Desafíos:

Involucrar activamente a socios comerciales y partes interesadas locales podría ser riesgoso y complicado en contextos de baja formalidad, como en Perú, Ecuador, Colombia, Bolivia, etc.

Es operativo, pero complejo en regiones con proveedores informales o cadenas de suministro poco estructuradas y sin capital o acceso a fuentes de financiamiento

Las auditorías y el cumplimiento con estándares alineados con la OCDE son costosos y difíciles de implementar para empresas pequeñas o en países con bajos niveles de formalización minera.

Es operativo para empresas medianas y grandes, pero requiere apoyo técnico para MAPE.

TRANSLATION:

Challenges:

Actively involving business partners and local stakeholders may be risky and complicated in contexts with a low degree of formality, such as in Peru, Ecuador, Colombia, Bolivia, etc.

It is operational, but complex in regions with informal suppliers or poorly structured supply chains and without capital or access to financing sources The audits and the compliance with standards aligned with the OECD are costly and difficult to implement for small companies or in countries with low levels of mining formalization.

It is operational for medium-sized and big companies, but it requires technical support for ASM.

Performance Area 4: New Projects, Expansions and Resettlement

COMMENT:

La integración de stakeholders vulnerables y la evaluación acumulativa pueden ser complejas y costosas, especialmente en contextos con conflictos sociales como.

Es operativo para grandes empresas pero complejo para medianas o pequeñas con recursos limitados.

Es operativo, pero depende de los recursos disponibles y la licencia social.

La implementación de planes de reasentamiento y restauración puede ser costosa y enfrentarse a resistencias sociales en diversos contextos de Perú.

Riesgos para empresas en Perú

Conflictos sociales derivados de reasentamientos y casos no consultados.

Falta de aceptación social debido a la percepción de que los beneficios no son equitativos.

Los estándares superan las normas locales.

TRANSLATION:

The integration of vulnerable stakeholders and cumulative assessment may be complex and costly, particularly in contexts of social conflict, such as.

It is operational for big companies, but challenging for medium-sized or small companies with limited resources. It is operational, but it depends on the resources available and social license. The implementation of resettlement and restoration plans may be costly and face social resistance in several contexts in Peru. Risks for the companies in Peru

Social conflicts derived from resettlements and non-consulted cases. Lack of social acceptance due to the perception that the benefits are not equitable. Standards exceed local regulations.

Performance Area 5: Human Rights

COMMENT:

Desafíos:

Implementar evaluaciones externas periódicas y trabajar con defensores de derechos humanos puede generar costos adicionales y desafíos en contextos sensibles de conflictividad.

Algunas empresas podrían resistirse a establecer mecanismos de remediación por temor a admitir responsabilidad (legal)

Es operativo para empresas grandes con experiencia en derechos humanos y recursos adecuados.

Para empresas medianas o pequeñas, puede ser más desafiante sin apoyo técnico y financiero.

TRANSLATION:

Challenges: Implementing regular external evaluations and working with human rights advocates may generate additional costs and challenges in contexts sensitive to conflict.

Some companies may be reluctant to establish remediation mechanisms for fear of admitting (legal) responsibility

It is operational for big companies with experience in human rights and proper resources. For medium-sized and small companies, it may be challenging without technical and financial support.

Performance Area 6: Child Labour and Modern Slavery

COMMENT:

Desafíos:

Implementar marcos de remediación y programas formales contra la esclavitud moderna requiere recursos significativos, lo que podría ser difícil para empresas pequeñas o con una cadena de suministro extensa.

Colaborar con stakeholders externos para diseñar programas específicos puede ser un desafío en regiones con baja capacidad institucional.

Es operativo para grandes empresas con experiencia y recursos; puede ser complejo para actores más pequeños o en contextos de informalidad.

Riesgos:

Trabajo infantil en áreas de minería artesanal y pequeña escala (MAPE): La alta incidencia de menores involucrados en actividades mineras, especialmente en zonas donde predomina la informalidad.

Falta de regulaciones claras o capacidad de aplicación: En áreas remotas, las normas contra la explotación infantil y la esclavitud moderna pueden ser difíciles de implementar.

Subcontratación y proveedores: Contratistas o proveedores que empleen mano de obra en condiciones precarias, especialmente en sectores relacionados con la minería.

Pobreza estructural: Muchas familias dependen de la participación de menores en actividades laborales debido a la falta de ingresos suficientes.

TRANSLATION:

Challenges: Implementing remediation frameworks and formal programs against modern slavery requires significant resources, which might be difficult for small companies or with a large supply chain. Collaborating with external stakeholders to design specific programs may be challenging in regions with low institutional capacity. It is operational for big companies with experience and resources; it may be complex for smaller actors or in contexts of informality.

Risks:

Child labor in areas of artisanal and small-scale mining (ASM): The high incidence of minors involved in mining activities, particularly in areas of prevailing informality. Lack of clear regulations or implementation capacity: In remote areas, rules against child labor and modern slavery may be difficult to implement.

Outsourcing and suppliers: Contractors or suppliers that employ labor under poor working conditions, particularly in sectors related to mining. Structural poverty: Many families depend on the participation of minors in working activities due to the lack of sufficient income.

Performance Area 7: Rights of Workers

COMMENT:

Desafíos:

La implementación de estándares avanzados, como licencias pagadas adicionales o contratación responsable, podría ser costosa y compleja, especialmente para empresas medianas y pequeñas.

Es operativo, pero con desafíos para empresas con menos recursos.

Involucrar a los trabajadores en el diseño y realizar auditorías periódicas pueden ser complicados para empresas con menor capacidad organizativa.

Es operativo, pero con retos logísticos y financieros para empresas más pequeñas.

TRANSLATION:

Challenges: The implementation of advanced standards, such as additional paid leaves or responsible recruitment, may be costly and challenging, particularly for medium-sized and small companies.

It is operational, but challenging for companies with fewer resources. Involving workers in the design and carrying out regular audits may be complicated for companies with lower organizational capacity.

It is operational, but with logistic and financial challenges for smaller companies.

Performance Area 8: Diversity, Equity, and Inclusion

COMMENT:

Desafíos:

La implementación efectiva requiere recursos significativos, como formación continua, y puede enfrentar barreras culturales en contextos locales.

Es operativo, pero requiere compromiso sostenido de la alta dirección y un cambio cultural organizacional.

La revisión física y la implementación de medidas específicas pueden ser complejas en instalaciones antiguas o en contextos geográficos diversos.

Es operativo, pero con desafíos técnicos y culturales para su implementación.

Riesgos:

Cultural: La diversidad y la equidad aún enfrentan barreras culturales significativas.

Infraestructura: Las instalaciones mineras en Perú pueden no estar preparadas para cumplir con los requisitos físicos de accesibilidad y diversidad.

Costos: Implementar programas y cambios estructurales requerirá inversión, lo que podría ser un desafío para empresas medianas.

TRANSLATION:

Challenges:

Effective implementation requires significant resources, such as ongoing training, and it can face cultural barriers in local contexts.

It is operational, but it requires the sustained commitment of the senior management and an organizational cultural change. The physical review and the implementation of specific measures may be complex in old facilities or in diverse geographic contexts. It is operational, but with technical and cultural challenges for its implementation.

Risks:

Cultural: Diversity and equity still face meaningful cultural barriers. Infrastructure: Mining facilities in Peru may not be prepared to meet the physical requirements of accessibility and diversity. Costs: Implementing programs and structural changes will require investment, which could be challenging for medium-sized companies.

Performance Area 9: Safe, Healthy and Respectful Workplaces

COMMENT:

Limitación:

Puede requerir más integración con sistemas de auditoría externa y homologación internacional para garantizar una alineación con estándares globales.

Es detallado en temas de salud mental.

Es operativo y aplicable en diferentes contextos mineros, siempre y cuando las empresas cuenten con recursos y compromiso para su implementación.

TRANSLATION:

Limitation: It may require more integration with external auditing systems and international standardization in order to guarantee the alignment with global standards.

It is detailed regarding mental health.

It is operational and applicable in various mining contexts, as long as companies have resources and are committed to its implementation.

QUESTION 1

Does the scope, content, and narrative style of the consolidated standard meet your individual expectations and the collective industry expectation for responsible production practices?

Response: No Response

QUESTION 2

Do the requirements meet your expectations for being sufficiently clear to support consistent and practical implementation and to achieve necessary performance improvement?

Response: No Response

QUESTION 3

From your perspective, does the three-level performance structure (Foundational, Good, Leading) of the Consolidated Standard meet your expectations for providing an effective on ramp and clear articulation of good practice and effective path to continuous improvement?

Response: No Response

Document:
Claims

QUESTION 1

We would value perspectives on a few additional questions related to threshold of performance associated with achievement claims. Please click here/ see page 11 of Reporting and Claims Policy.

Response: No Response