

مبادرة المعيار الموحد للتعددين

نموذج الحوكمة

سبتمبر 2025

Consolidated Mining Standard Initiative



ICMM



WORLD
GOLD
COUNCIL

بيان إخلاء المسؤولية عن الترجمات: تمت ترجمة هذه الوثيقة من اللغة الإنجليزية. إذا كان لديك أي شك بشأن أحد النصوص، يرجى الرجوع إلى النسخة الأصلية باللغة الإنجليزية.

مبادرة المعيار الموحد للتعدين: نموذج الحوكمة

سبتمبر 2025

تحدد هذه الوثيقة تفاصيل نموذج الحوكمة المقترح للكيان القانوني الذي سيقدم العمل المتعلق بالمعيار الموحد والأنشطة ذات الصلة بالمعادن المسؤولة وسلاسل القيمة في مجال المعادن. وهي تحل محل مسودة صدرت للتشاور العام في أكتوبر 2024. ساعدت المعطيات المقدمة من الأطراف المعنية المهتمة والمتأثرة وأصحاب الحقوق في تشكيل تصميم نموذج الحوكمة.

ويتضمن النموذج تفاصيل عما يلي:

1. ما هي الرؤية؟
2. ما المهمة الموكلة للكيان القانوني من أجل تحقيق هذه الرؤية؟
3. ما المبادئ التي تم الاستعانة بها لتوجيه تطوير نموذج الحوكمة؟
4. ما هي بعض السمات الرئيسية التي يجب أن يتضمنها نموذج الحوكمة؟
5. كيف يبدو نموذج الحوكمة العام؟
6. كيف سيبدو تشكيل مجلس الإدارة؟
7. عملية الانتقال من مجلس العلامة النحاسية
8. كيف سيتخذ مجلس الإدارة قراراته؟
9. كيف سيبدو تكوين لجان التعدين وسلسلة القيمة؟
10. كيف تعمل السلطة المفوضة وما المسؤوليات الموكلة للجان التعدين وسلسلة القيمة؟
11. وهل سيتم إنشاء لجان أخرى؟
12. كيف سيتم تجديد مجلس الإدارة بمرور الوقت؟
13. ما الدور الذي تلعبه اللجان الوطنية؟
14. ماذا سيحدث بعد ذلك؟

Consolidated Mining Standard Initiative



RESPONSIBLY
PRODUCED
COPPER



ICMM



WORLD
GOLD
COUNCIL

1. ما هي الرؤية؟

تتمثل رؤيتنا في خلق مجتمع مستدام، يتم تمكينه من خلال الإنتاج المسؤول للمعادن والفلات وتحدد مصادرها وإعادة تدويرها. إننا نهدف إلى اعتماد المعيار من جانب مجموعة واسعة من شركات التعدين – الكبيرة منها والصغيرة، في جميع السلع والمواقع – لدفع تحسين الأداء على نطاق واسع.

وسيعمل الكيان القانوني المسؤول عن المعيار الموحد على تعزيز الممارسات المسؤولة عبر سلاسل القيمة المعدنية في نطاق أنشطته التجارية لتلبية احتياجات المجتمع. سيكون الكيان القانوني هو علامة النحاس، والذي سيطور النظام الحالية للحوكمة لديه، كما سيطور اسمه ونطاقه ليعكس نموذج الحوكمة المقترح هنا، وسيتولى مسؤولية معيار التعدين الموحد وعملية الضمان وسياسة الإشهارات.

تستلزم الممارسات المسؤولة اتباع نهج دورة حياة كاملة لإنتاج المعادن والفلات بما يعزز المساهمات الإيجابية في المجتمع، ويعالج آثاره على الناس والبيئة، ويدعم التقدم نحو الاقتصاد الدائري بشكل أكبر. يوفر عمل الشركاء الأربعة لتبسيط المشهد الحالي لمعايير التعدين الأولية من خلال توحيد معاييرهم الحالية حافزاً لتمكين هذه الرؤية.

بناء على تقديم المعيار - والأنشطة السابقة لعلامة النحاس عبر النحاس والموليبدينوم والنيكل والزنك - مع مرور الوقت، فإن الهدف هو تعزيز التحسين المستمر للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على طول سلاسل قيمة المعادن الفردية.

يتطلب تحقيق هذا الهدف تحقيق التوازن بين احتياجات الأطراف المعنية المختلفة لتطوير معيار يراعي المزايا التالية:

- عملي بشكل كافٍ ليتم تنفيذه من جانب عدد كبير من شركات التعدين.
- قوي بشكل كافٍ لضمان منع وتخفيف آثار التعدين على المجتمع والبيئة بشكل فعال، أو في حالة حدوث آثار ضارة يتم توفير العلاج.
- يخضع لعملية فعالية للضمان لتوفير الثقة في حالة التنفيذ على أساس كل منشأة على حدة.
- شفاف ومفهوم جيداً فيما يتعلق بأي إشهارات مرتبطة بالتنفيذ.

تتمثل مهمة الكيان القانوني ومجلس إدارته في تحقيق التوازن الصحيح في السعي لتحقيق هذا الهدف، مع الإشارة إلى أن المعيار الذي لا يحقق تطبيقاً واسع النطاق لن يحرز تقدماً نحو تحقيق الرؤية.

2. ما المهمة الموكلة للكيان القانوني من أجل تحقيق هذه الرؤية؟

تستلزم تلك المهمة بالأهداف العامة الواجب تحقيقها والتي حددها الشركاء الأربعة. بالإضافة إلى أهداف تبسيط مشهد المعايير والتشجيع على زيادة الإقبال على المعايير الموثوقة وتنفيذها، ينبغي أن يتضمن المعيار ما يلي:

- المساهمة في تحسين الأداء على أرض الواقع، بما يعود بالنفع على الأطراف المعنية المتضررة من التعدين وأصحاب الحقوق.
- زيادة الشفافية على مستوى القطاع بأكمله.
- تلبية احتياجات العملاء والمنظمين وغيرهم في سلسلة القيمة بما في ذلك المستثمرين والأطراف المعنية المهمة والمتأثرة وأصحاب الحقوق.
- يطمئن المستهلكين إلى أن المعادن والفلات في المنتجات التي يشترونها قد تم إنتاجها واستخدامها بشكل مسؤول عبر سلاسل القيمة.

ويتطلب ذلك كياناً قانونياً له أمانة عامة مسؤولة عما يلي:

- تطوير وتعزيز وصيانة نظام إدارة المحتوى، وتنفيذ عملية التوكيد ذات الصلة، وآلية التظلم¹ ولائحة الإشهارات²، فضلاً عن منصة للإفصاح العام عن المعلومات المرتبطة (مثل نتائج التوكيد).

¹ راجع إجراءات الضمان للاطلاع على مزيد من التفاصيل حول آلية التظلم

² راجع سياسة الإشهارات للاطلاع على من التفاصيل

- الموافقة على اعتماد مقدمي خدمات التوكيد، وتوفير التدريب على التوكيد وإنشاء آليات مراقبة الجودة، لدعم التوكيد المستقل الذي تتطلبه المنشآت التابعة.
- وضع استراتيجية ونهج ونموذج أعمال لسلسلة القيمة، مسترشدة بالحاجة إلى تجنب ازدواجية الجهود.
- متابعة التنسيق بين المعايير والاعتراف بها على طول سلاسل التوريد وعبر القطاعات.
- بذل جهود هادفة لمعالجة الثغرات لتلبية متطلبات السوق والمتطلبات التنظيمية التي لا تتوفر بها المعايير وأطر عمل التوكيد أو لا يتم تطبيقها حالياً.

سوف ينتقل الكيان المختص بعلامة النحاس الحالية ويترقى ليصبح الكيان القانوني المسؤول. ويعزز ذلك مهارات وخبرات ومصادقية "علامة النحاس"، وهي طريقة فعالة تتسم بالكفاءة لإنشاء وتوسيع النطاق بالسرعة المطلوبة بدلاً من تأسيس كيان جديد من الصفر.

3. ما المبادئ التي تم الاستعانة بها لتوجيه تطوير نموذج الحوكمة؟

لقد استرشدنا بمجموعة من مبادئ الحوكمة التي تم الاتفاق عليها بين الشركاء الأربعة والمجموعة الاستشارية للأطراف المعنية (SAG) والمجموعة الاستشارية الصناعية (IAG) على النحو التالي:

- **الشمول:** إدراج وجهات نظر مجموعات الأطراف المعنية وأصحاب الحقوق المتأثرين في عملية صنع القرار، بمن فيهم أولئك الذين يشاركون/ينخرطون بشكل مباشر في قطاع التعدين.
- **الفعالية:** القدرة على تقديم التطبيق العالمي والتحقق من الأداء في ضوء المعيار.
- **المصادقية:** تدعم الاعتراف بالمعيار من قبل الأطراف المعنية المتأثرة والعملاء وصناع السياسات والمستثمرين.
- **العمل القائم على تحقيق التأثير المطلوب:** القدرة على إحداث تأثير على نطاق واسع.
- **الكفاءة:** القدرة على ضمان هيكل رشيق بدرجة معقولة لدعم الجدوى الاقتصادية والحفاظ على تشغيل المعيار.
- **الجانب العملي:** فرصة الاستفادة من المعرفة والموارد البشرية والبنية التحتية الحالية للشركاء المؤسسين، ولا سيما علامة النحاس.

بالإضافة إلى مبادئ الحوكمة المتفق عليها من البداية، أكدت المجموعة الاستشارية للأطراف المعنية (SAG) والمجموعة الاستشارية الصناعية (IAG) على الحاجة إلى مراعاة معايير التنوع عند تعيين أعضاء مجلس الإدارة وأي لجان مرتبطة بها. ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر معايير تعكس التوازن بين الجنسين، والعرق، وتنوع وجهات النظر (مثل الشعوب الأصلية والعمال)، وأحجام مختلفة من المنظمات، ومناطق جغرافية متنوعة (وسلع لشركات التعدين)، ومشاركة من مختلف أجزاء سلسلة القيمة.

وعلى هذا الأساس وكنقطة مبدأ، يلتزم الشركاء الأربعة بمجلس مستقل يضم أطرافاً معنية متعددة. والهدف هو أن يتم تعيين مجلس الأطراف المعنية المتعددة قبل إطلاق المعيار.

وعلى هذا الأساس وكنقطة مبدأ، يلتزم الشركاء الأربعة بمجلس مستقل يضم مشاركة متعددة الأطراف المعنية. والهدف هو أن يتم تعيين المجلس قبل إطلاق المعيار الموحد.

4. ما هي بعض السمات الرئيسية التي يجب أن يتضمنها نموذج الحوكمة؟

مع مراعاة أهداف ما نحاول تحقيقه، والرؤية والمبادئ التوجيهية للحوكمة الموضحة أعلاه، يسعى نموذج الحوكمة المقترح إلى ما يلي (ارجع إلى الشكل 1):

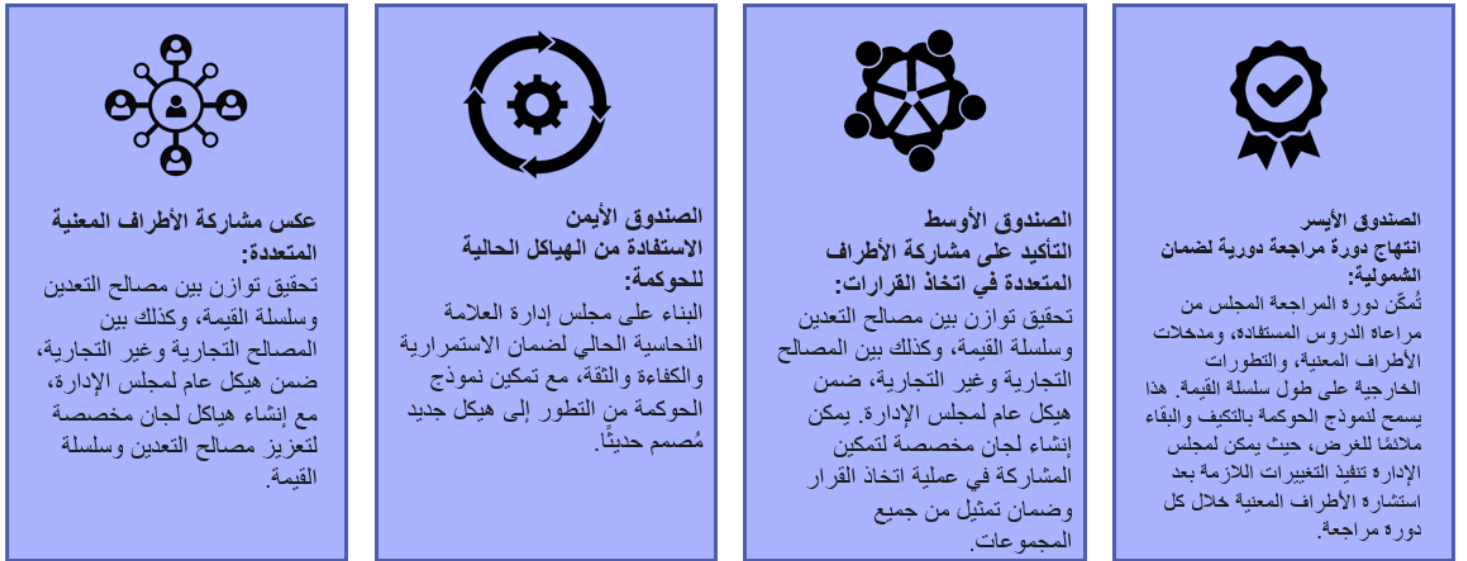
- **عكس مشاركة الأطراف المعنية المتعددة في الإشراف:** تحقيق توازن بين مصالح التعدين وسلسلة القيمة، وكذلك المصالح التجارية وغير التجارية³، ضمن هيكل عام لمجلس الإدارة، مع إنشاء هياكل لجان مخصصة يمكن من خلالها تطوير

³ يشير مصطلح "المصالح التجارية" في هذا السياق إلى المنظمات أو الأفراد الذين يشاركون بشكل أساسي في أنشطة تجارية بهدف الربح في المقام الأول. وعلى العكس من ذلك، تشير عبارة "المصالح غير التجارية" إلى المنظمات أو الأفراد الذين يشاركون بشكل أساسي في أنشطة غير ربحية أو تركز بشكل أساسي على تحقيق منفعة عامة.

التعدين وسلسلة القيمة، وكذلك المصالح التجارية وغير التجارية. إن إدراج منتجين المراحل الأولية للمعادن والفلزات والأطراف المعنية فيها يعترف بأهمية إنتاج المواد المستخرجة بشكل مسؤول، باعتبارها المدخلات الأساسية التي تدفع جميع أنشطة سلسلة القيمة اللاحقة. إن إدراج الشركات العاملة في وسط سلسلة القيمة ونهايتها والأطراف المعنية فيها يُحتسب كخطوة ذات أهمية لتأمين القبول من جانب الأطراف المشاركة في سلسلة القيمة.

- **تبني نهج دورة الحياة:** من أجل تمكين الكيان القانوني من التواصل مع احتياجات الشركات على طول سلسلة القيمة، ووجهات نظر الأطراف المعنية عبر سلسلة القيمة والحكومات والمنظمين المهتمين بالممارسة المسؤولة، وفي النهاية، توفير الثقة للمستهلكين بأن المواد الموجودة في المنتجات التي يشترونها قد تم إنتاجها واستخدامها بشكل مسؤول عبر سلاسل القيمة.
 - **التأكيد على اتخاذ القرارات القائمة على الإجماع:** الخيار المفضل لاتخاذ القرارات في مجلس الإدارة واللجان هو القائم على الإجماع بحيث تعكس الخيارات التي يتخذونها التوافق عبر وجهات نظر الأطراف المعنية المتعددة. عندما يكون التصويت مطلوباً، يجب توفير الحماية لكل المجموعات في مجلس الإدارة واللجان بحيث لا يمكن اتخاذ قرارات لا تتمتع بدعم واسع من كل المجموعات.
 - **الاستفادة من الخبرات الحالية والمصادقية:** لا سيما الخبرة المؤسسية للعلامة النحاسية في وضع المعايير والإشراف على التوكيد، مع الإقرار بأن هذه الخبرة والقدرات يصعب تأسيسها في مؤسسة جديدة.
- لذلك يسعى نموذج الحوكمة المقترح إلى تحقيق التوازن بين المشاركة عبر مجموعات الشركة والأطراف المعنية للتعدين وسلسلة القيمة في مجلس الإدارة - ويعكس نفس التوازن داخل لجنة التعدين ولجنة سلسلة القيمة.

الشكل 1 – السمات الرئيسية لنموذج الحوكمة



5. كيف يبدو نموذج الحوكمة العام؟

يتألف نموذج الحوكمة من مجلس إدارة مكون من 17 شخصاً بقيادة رئيس مستقل. تتولى الأمانة مسؤولية تنفيذ استراتيجية "الكيان القانوني" وأهدافه (انظر أيضاً القسم 1) وهي مسؤولة أمام المجلس. ويرد مزيد من التفاصيل عن مجلس الإدارة واللجان في القسمين 6 و 9 أدناه.

اللجنتان التنفيذيتان الرئيسيتان لمجلس الإدارة هما لجنة التعدين ولجنة سلسلة القيمة (انظر القسم 9). وقد فوضت كلتا اللجنتين السلطة لاختصاصات كل منهما (انظر القسم 10). وفي حين أن اللجان مسؤولة أمام مجلس الإدارة، فإنه يُتوقع منها أن تعمل بشكل وثيق مع الأمانة العامة.

وبالإضافة إلى ذلك، هناك حكم يقضي بعقد الأفرقة الوطنية داخل البلد حيث يرى المجلس والأطراف المعنية ذات الصلة إمكانية لتحقيق القيمة، ويمكنهم تأمين التمويل المطلوب داخل البلد. إن تشكيل اللجنة الوطنية ليس إلزامياً، كما أن غيابها ليس عائقاً أمام الشركات التي تطبق المعيار. ويرد مزيد من التفاصيل في القسم 13 أدناه.

6. كيف سيبدو تشكيل مجلس الإدارة؟

سيكون للكيان القانوني مجلس إدارة يتحمل مسؤولية جماعية عن رؤية الكيان واستراتيجيته وحوكمته وموارده. سوف يتطور مجلس الإدارة الحالي لعلامة النحاس ليعكس في نهاية المطاف التركيبة الموضحة أدناه، مع إيلاء الاعتبار الواجب للحاجة إلى استمرارية الأعمال الحالية. يرد في القسم 7 وصف لعملية تحويل مجلس إدارة علامة النحاس الحالي ليعكس التكوين المبين أدناه.

سيعكس مجلس الإدارة التكوين المبين أدناه وسيشمل مجموعة المهارات اللازمة لفعالية المجلس. ويهدف إلى العمل بطريقة بناءة وتعاونية، وهو ما سيسترشد به في اختيار المديرين (انظر القسم 7).

على وجه التحديد، سيتألف المجلس من رئيس مستقل لا يعمل حالياً في صناعة التعدين والمعادن (ولم يعمل فيها منذ 3 سنوات على الأقل)، ويتمتع بالمهارات اللازمة للمساعدة في إدارة أوجه الخلاف الطبيعية والحتمية بين المجموعات المختلفة الممثلة في المجلس. وسيكون لكل مجموعة من هذه المجموعات الأربع 4 مديرين على النحو التالي (انظر الشكل 2):

- **شركات التعدين:** 4 مديرين من شركات التعدين - أو ممثلهم - الذين يطبقون المعيار. سيتم اختيار أعضاء المجلس العالمي للتعدين والمعادن (ICMM) وجمعية التعدين الكندية (MAC) المجلس العالمي للذهب (WGC) (بواقع عضو واحد من كل منظمة عضو) وسيتم اختيار عضو واحد من قبل الرابطة الدولية للنحاس (ICA).
- **الأطراف المعنية في مجال التعدين:** 4 مديرين من الأطراف المعنية المتأثرة في مجال التعدين، ومن أصحاب الحقوق. يشمل ذلك مديراً واحداً من الشعوب الأصلية، ومديراً واحداً من قطاع العمل، ومديراً واحداً من قطاع الحقوق الاجتماعية/الإنسانية، ومديراً واحداً من قطاع البيئة، مع مزيج من المنظورات المحلية/الإقليمية والعالمية. ومن المستحسن أيضاً أن يشغل أحد المقاعد الثلاثة الأخيرة ممثل من السكان الأصليين.
- **شركات سلسلة القيمة:** 4 مديرين من شركات سلسلة القيمة الملزمة بسلاسل القيمة المسؤولة للمعادن والفلات. ويشمل ذلك: شركتان مختصتان بالتعامل مع المستهلكين مثل مصنعي المعدات الأصلية؛ وشركة واحدة لإعادة التدوير المستقل أو المصهر أو المصفاة؛ وشركة تصنيع (على سبيل المثال، مُصنّع).
- **الأطراف المعنية في سلسلة القيمة:** 4 مديرين من الأطراف المعنية غير التجارية في سلسلة القيمة الملتمزين بسلاسل القيمة المسؤولة للمعادن والفلات. وسيتم اختيارهم من الفئتين التاليتين: (1) المنظمات غير الحكومية الدولية، والمنظمات المتعددة الأطراف⁴، ومبادرات الأطراف المعنية المتعددة، والأكاديميون ذوو الخبرة في سلاسل القيمة المسؤولة؛ و(2) الأطراف المعنية المتأثرون مباشرة بأنشطة سلاسل القيمة في الوسط والنهاية، ممن يعكسون شواغل اجتماعية أو مجتمعية أو بيئية أو عمالية مرتبطة بالوسط والنهاية. ومن المفضل تحقيق التوازن من خلال اختيار مديرين اثنين من كل فئة. ومع ذلك، في المجلس الأول، قد يُختار أكثر من مديرين اثنين من الفئة الأولى، بشرط ألا يكون هناك أكثر من مدير واحد من كل نوع من الأطراف المعنية، وأن يتم إدراج الأطراف المعنية المتأثرين مباشرة بأنشطة سلسلة القيمة (الفئة الثانية) عند تجديد المجلس (انظر القسم 12) ووفقاً لاستراتيجية سلسلة القيمة

ويرد في الملحق 1 مزيد من التفاصيل حول صفات أعضاء مجلس الإدارة ومسؤولياتهم. وتهدف هذه المبادئ إلى توجيه عملية الاختيار بطريقة تعزز مجلساً يعمل على أساس الاحترام المتبادل والدعم وروح الزمالة. وبالنسبة للمديرين الجدد، ستولى عناية خاصة بخبرتهم في عمليات المجلس، وسيتم تقديم الدعم عند الضرورة لتمكين مشاركتهم العادلة كأعضاء فاعلين في المجلس.

مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في لجان التعدين وسلسلة القيمة

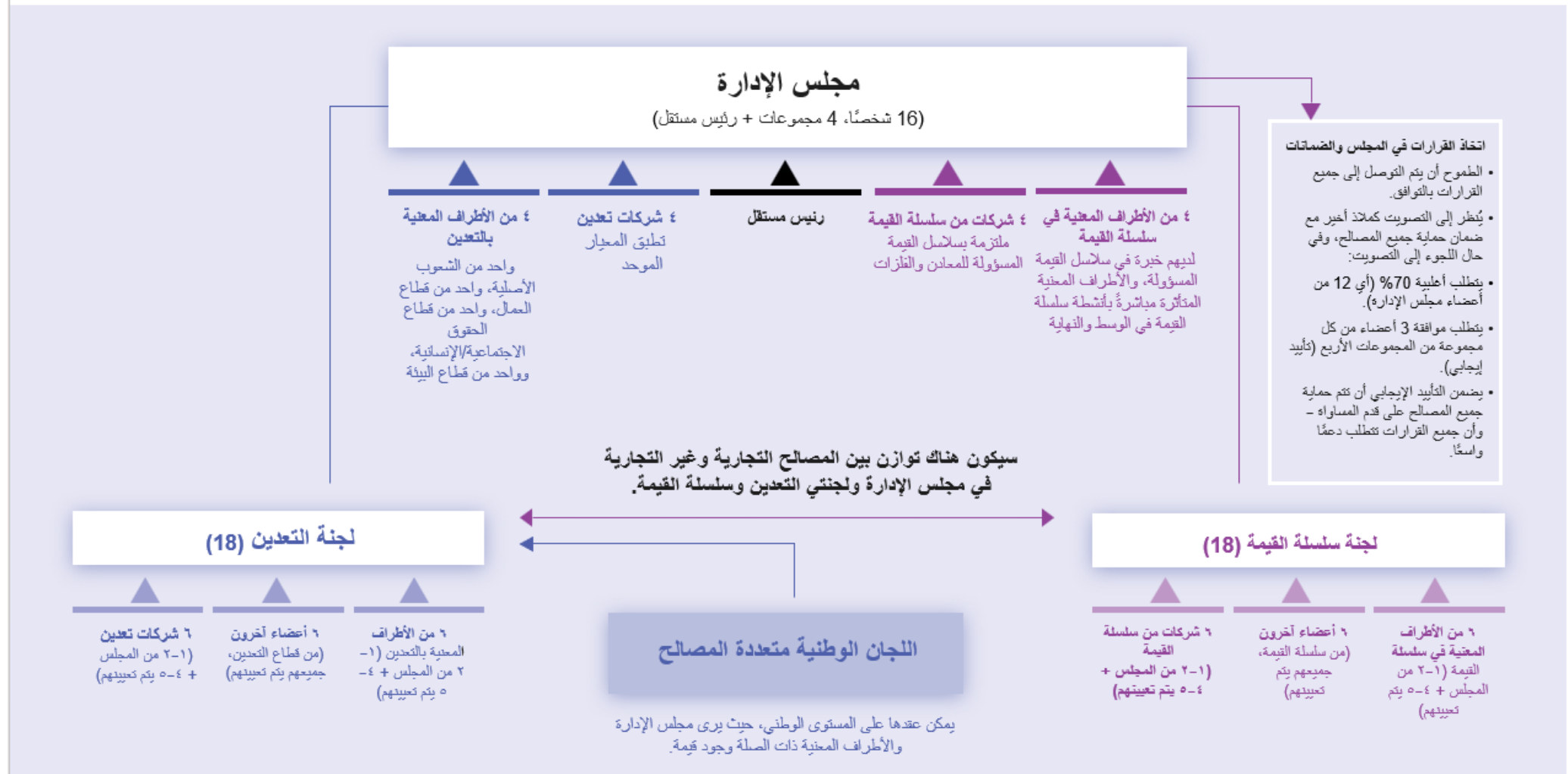
كما هو واضح من الشكل 2، هناك بعض المشاركة المتبادلة لأعضاء مجلس الإدارة في لجنة التعدين ولجنة سلسلة القيمة، للمساعدة في تحقيق المواءمة. وتتنطبق نفس المشاركة المتبادلة بين لجنة التعدين ولجنة سلسلة القيمة لنفس السبب.

⁴ تشارك عدة منظمات متعددة الأطراف مشاركة عميقة في التعدين المسؤول وسلاسل القيمة المعدنية. ويعكس إدراجها هذا الأمر ويضمن وجود منظور حكومي دولي في نموذج الحوكمة، مع الاعتراف بعدم إمكانية وجود تمثيل من حكومة معينة.

تعويضات أعضاء مجلس الإدارة

بالإضافة إلى تعويض أعضاء مجلس الإدارة غير التجاريين عن النفقات المعقولة، فإنه يحق لهم أيضاً الحصول على مكافأة لتشجيع مشاركة الأفراد الذين قد يواجهون عوائق مالية تحول دون مشاركتهم.

الشكل 2 – ملخص تكوين مجلس الإدارة واللجان



7. عملية الانتقال من مجلس العلامة النحاسية

تختلف عملية الانتقال من مجلس الإدارة الحالي للعلامة النحاسية إلى تكوين مجلس الإدارة الموضح في القسم 6 (والشكل 2) بالنسبة للرئيس المستقل والمجموعات الأربع الممثلة في مجلس الإدارة. ستتولى المنظمات الشريكة الثلاث والرابطة الدولية للنحاس ترشيح مديري شركات التعدين (لشغل مقعد واحد). وسيتم اختيار الرئيس المستقل والمجموعات الثلاث الأخرى في مجلس الإدارة بناءً على عملية مفتوحة لنشر وترويج دعوة لتقديم الطلبات لشغل مناصب مجلس الإدارة من قبل العلامة النحاسية. ستسمح الدعوة بتقديم الطلبات المباشرة أو ترشيح المرشحين المرتقبين (شريطة الحصول على موافقتهم).

سيتم الترويج للدعوة لتقديم الطلبات على نطاق واسع عبر شبكات الأطراف المعنية، مع بذل جهود خاصة للوصول إلى المرشحين المحتملين لعصوية مجلس الإدارة بما يعكس التوازن بين الجنسين، والانتماءات العرقية، وتنوع وجهات النظر (مثل الشعوب الأصلية والعمال)، وأحجام مختلفة من المنظمات، وتنوعاً جغرافياً، ومشاركة من مختلف أجزاء سلسلة القيمة

ولتحديد المرشحين المفضلين من الطلبات أو الترشيحات الواردة، سيعمل أعضاء المجموعة الاستشارية للأطراف المعنية (SAG) والمجموعة الاستشارية الصناعية (IAG). في اللجان الفرعية للترشيحات التي أسستها لجنة الترشيحات التابعة لمجلس إدارة علامة النحاس، مع تفويضها مسؤولية اختيار أعضاء مجلس الإدارة الآخرين. سيتم تحديد اختصاصات هذه اللجان الفرعية للترشيحات من قبل لجنة الترشيحات واعتمادها من قبل أعضاء لجنة الترشيحات والفريق الاستشاري المشترك بين الوكالات.

وقبل تأسيس اللجان الفرعية للترشيحات، سيطلب من أي عضو من أعضاء الجمعية العمومية والفريق الاستشاري الدولي المهتمين بالخدمة في مجلس الإدارة التنحي عن المشاركة في العملية. فيما يلي مزيد من التفاصيل. إذا لم يكن هناك اهتمام كافٍ من أعضاء الفريق الاستشاري لأصحاب المصلحة (SAG) و/أو أعضاء الفريق الاستشاري الدولي (IAG) للخدمة في أي من اللجان الفرعية الثلاث للترشيحات، أو كان هناك نقص في وجهات النظر من أعضاء المجموعات الاستشارية المهتمين التي تعكس معايير التنوع المقصودة لمقاعد المجلس الجاري التوظيف لها، فقد يتم اختيار بعض أعضاء اللجان الفرعية للترشيحات من مجلس استشاري علامة النحاس لمعالجة ذلك.

يُعيّن أعضاء مجلس الإدارة بصفاتهم الفردية – ولا يحق لهؤلاء المديرين نقل عضويتهم في المجلس إلى أشخاص آخرين في منظماتهم. وتتمثل مسؤوليتهم الأساسية كمديرين في دعم عمل المجلس ورؤية المنظمة.

اختيار الرئيس المستقل

تعمل لجنة فرعية للترشيحات تابعة للمجموعة الاستشارية الخاصة والفريق الاستشاري المستقل (تضم من 4 إلى 8 أعضاء، بموجب مشاركة متساوية من كلا المجموعتين، مع تحقيق التوازن بين المصالح التجارية وغير التجارية) مع الشركاء لوضع معايير لاختيار رئيس مستقل. وبمجرد الاتفاق على ذلك، تدير اللجنة الفرعية العملية بدعم إداري من علامة النحاس وخدمات التوظيف الخارجية حسب الحاجة، وتستعرض الطلبات/الترشيحات الواردة، وتضع قائمة قصيرة بالمرشحين المرتقبين، وتجري جولة أو جولتين من المقابلات، وتسعى للحصول على تأييد أوسع من الجمعية الاستشارية/المجموعة الاستشارية للمرشح المفضل للتوصية به إلى مجلس الإدارة. إذا لم يتم الحصول على تأييد أوسع نطاقاً، فسيتم اقتراح مرشحين بدلاء إلى أن تتم تركيز مرشح مقبول. سيتخذ مجلس إدارة علامة النحاس الخطوة الرسمية لتعيين الرئيس المستقل الذي سيحترم توجيهات اللجنة الفرعية.

اختيار مديري التعدين والأطراف المعنية في سلسلة القيمة

تستعرض لجنة فرعية للترشيحات تابعة للمجموعة الاستشارية للأطراف المعنية (SAG) (تتألف من 3-5 أعضاء غير تجاريين) الطلبات/الترشيحات المقدمة من الأطراف المعنية في مجال التعدين وسلسلة القيمة، وتضع قائمة قصيرة بالمرشحين المرتقبين لكل مجموعة، وتجري جولة أو جولتين من المقابلات، وتسعى للحصول على تأييد أوسع من المجموعة الاستشارية العليا للمرشحين المفضلين لكل مدير. يتولى الرئيس المستقل تيسير العملية لضمان تمتع مجلس الإدارة بشكل عام بالمهارات والتنوع المطلوبين. ويتم تحديد المرشحين المفضلين للتوصية بهم إلى مجلس الإدارة من خلال عملية لتحقيق الإجماع بين أعضاء اللجنة الفرعية والرئيس المستقل. وسيتم اتخاذ الخطوة الرسمية لتعيين مديري التعدين والأطراف المعنية في سلسلة القيمة من جانب مجلس إدارة علامة النحاس، والذي سيحترم توجيهات اللجنة الفرعية.

اختيار مديري شركات سلسلة القيمة

تقوم لجنة فرعية للترشيحات تابعة للمجموعة الاستشارية للأطراف المعنية (SAG) (تتألف من 3-5 أعضاء تجاريين) بمراجعة الطلبات/الترشيحات المقدمة من شركات سلسلة القيمة، ووضع قائمة مختصرة بالمرشحين المحتملين، وإجراء جولة أو جولتين من

المقابلات، والسعي للحصول على تأييد أوسع من المجموعة الاستشارية للأطراف المعنية للمرشحين المفضلين. يتولى الرئيس المستقل تيسير العملية لضمان تمتع مجلس الإدارة بشكل عام بالمهارات والتنوع المطلوبين. ويتم تحديد المرشحين المفضلين من خلال عملية لتحقيق الإجماع بين أعضاء اللجنة الفرعية والرئيس المستقل. وسيتم اتخاذ الخطوة الرسمية لتعيين مديري شركة سلسلة القيمة من جانب مجلس إدارة علامة النحاس، والذي سيحترم توجيهات اللجنة الفرعية.

اختيار مديري شركات التعدين

سيرشح كل من الشركاء الثلاثة، المجلس العالمي للتعدين والمعادن (ICMM)، والمجلس العالمي للذهب (WGC)، وجمعية التعدين الكندية (MAC)، مديرًا واحدًا من شركات التعدين. ستقوم الرابطة الدولية للنحاس بترشيح مدير واحد لشركة تعدين⁵. ستكون عملية اختيار الممثلين خاضعة لتقدير كل شريك، مع إيلاء الاعتبار الواجب لضمان المشاركة في مختلف السلع والمناطق الجغرافية وحجم الشركة ومعايير التنوع. ويوصى بأن يمثل أحد أعضاء مجلس الإدارة في هذه المجموعة وجهات نظر شركات التعدين المتوسطة المستوى، وأن يمثل عضو واحد شركات التعدين الأصغر. وسيتم اتخاذ الخطوة الرسمية لتعيين أعضاء مجلس إدارة شركة التعدين من قبل مجلس إدارة علامة النحاس، الذي سيحترم توجيهات الشركاء.

الحفاظ على مشاركة أعضاء مجلس الإدارة الحاليين في مجلس إدارة علامة النحاس

سيستمر ثلاثة من أعضاء مجلس إدارة علامة النحاس لفترة (على سبيل المثال فترة واحدة) للحفاظ على الذاكرة المؤسسية لعمليات المجلس ودعم استمرارية العمل. وسيساعد ذلك أيضًا في تمكين الانتقال الناجح للمنظمة بطريقة تعتمد على بنيتها التحتية ومعارفها الحالية، مع مراعاة الواجبة لضرورة قيام المجلس الجديد بتطوير هويته وأسلوب عمله وتعزيز التماسك والفعالية. وسوف يشغلون مقعدًا واحدًا في كل مجموعة من المجموعات الثلاث التالية في المجلس: الأطراف المعنية في مجال التعدين؛ والأطراف المعنية في سلسلة القيمة؛ وشركات سلسلة القيمة. تتوفر [هنا](#) تفاصيل أعضاء مجلس الإدارة الحاليين لعلامة النحاس. مع انتقال المديرين الحاليين لعلامة النحاس، من مجلس الإدارة التأسيسي، سيتم تطبيق التكوين المبين في القسم 6 بشكل مطابق.

فترة عمل المديرين

تكون مدة العضوية 3 سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة بموافقة مجلس الإدارة. ويجوز لمجلس الإدارة – في ظروف استثنائية – تجاوز الحد الزمني للخدمة المحددة بست سنوات لفترة محدودة بهدف ضمان التعاقب الجيد والاستمرارية في مجلس الإدارة. ومن المتصور أن تكون التعيينات الأولية متداخلة لضمان تناوب مجلس الإدارة الذي يمكن إدارته ويسمح باستمرارية المؤسسة. وينبغي النظر في معايير التنوع التي تتماشى مع المبادئ المبينة في القسم 2 في عملية تعيين مجلس الإدارة ولجانه، وسيتم تطويرها في الوقت المناسب.

8. كيف سيتخذ مجلس الإدارة قراراته؟

من المتوقع أن يعمل مجلس الإدارة بطريقة بناءة وتعاونية لدعم الأهداف العامة للكيان القانوني. ومن المنشود أن يتم اتخاذ جميع القرارات بتوافق الآراء. لتوجيه أعضاء مجلس الإدارة في عملية صنع القرار وتعزيز مستويات عالية من النزاهة، سيتم تشجيعهم على اتباع مدونة قواعد السلوك الطوعية لأعضاء مجلس الإدارة، والموجودة حاليًا في طور التطوير من قبل معهد المديرين في المملكة المتحدة.

يتم النظر إلى التصويت على أنه الملاذ الأخير، ولكن عندما يكون التصويت مطلوبًا، سيكون حد الأغلبية هو 70% بشكل عام (الأمر الذي يتطلب الحصول على موافقة 12 عضوًا لدعم القرار). نظرًا لأن التصويت سيتم بشكل استثنائي، إذا لم يكن أعضاء مجلس الإدارة حاضرين عند بدء التصويت، فيجب تمكينهم من التصويت دون اتصال بالإنترنت خلال فترة زمنية محددة، حتى يتمكن جميع أعضاء مجلس الإدارة من التعبير عن رأيهم. بالإضافة إلى ذلك، سيتطلب التصويت تأكيدًا إيجابيًا من جميع المجموعات الأربع، أي موافقة من ثلاثة على الأقل من المديرين الأربعة في كل مجموعة من المجموعات الأربع. ومن شأن التأكيد الإيجابي أن يضمن حماية مصالح كل المجموعات على قدم المساواة وأن تحظى جميع القرارات بدعم واسع.

سيتم إثبات اكتمال النصاب القانوني. فعلى سبيل المثال، يمكن أن يتطلب النصاب القانوني مشاركة ما لا يقل عن 9 أعضاء من مجلس الإدارة بالإضافة إلى الرئيس، مع اثنين على الأقل من كل مجموعة. بالإضافة إلى ذلك، سيتم وضع معايير لتحتية أعضاء مجلس الإدارة في حالة وجود تضارب في المصالح أو تحيز فيما يتعلق بمسألة معينة. وبالإضافة إلى ذلك، يجوز للمجلس بعد تشكيله

⁵ من المحتمل أن يشغل بعض هذه المقاعد ممثلون من المنظمات الشريكة الأربع.

وضع قواعد إجرائية، مسترشداً بمعايير التحالف الدولي للاعتماد والعلامات الاجتماعية والبيئية (ISEAL)، للتمييز بين متطلبات التصويت على المسائل الروتينية وتلك التي تعتبر حاسمة أو أساسية لأهداف الكيان القانوني.

من أجل بناء الوعي والفهم ودعم المشاركة العادلة في صنع القرار، سيتلقى مجلس الإدارة الأول والأعضاء المستقبليون تدريباً على النهج الأصلية في صنع القرار (والذي سيتم توسيعه ليشمل المشاركين في لجان مجلس الإدارة).

9. كيف سيبدو تكوين لجان التعدين وسلسلة القيمة؟

ستعكس لجان التعدين وسلسلة القيمة منذ تأسيسها مشاركة المصالح التجارية وغير التجارية على قدم المساواة. لكلتا اللجنتين تركيبات متشابهة (انظر الشكل 2) تهدف إلى تحقيق التوازن بين وجهات النظر على النحو التالي:

- سيكون لكل منها 6 أعضاء في الشركة (بحد أدنى واحد واثنين بحد أقصى من مجلس الإدارة، والباقي معين من قبل مجلس الإدارة).
- يجب أن يشمل أعضاء شركة التعدين ما لا يقل عن شركتين صغيرتين أو متوسطتي المستوى⁶، وينبغي أن تشمل شركات سلسلة القيمة مزيجاً من المصنعين والقائمين بإعادة التدوير والمصنعين والشركات التي تواجه المستهلكين.
- سيكون لكل منها 6 من الأطراف المعنية المتأثرة بأنشطة التعدين أو سلسلة القيمة (بحد أدنى واحد واثنين بحد أقصى من مجلس الإدارة، والباقي معينون من قبل مجلس الإدارة). وفي حالة التعدين، ينبغي أن يشمل ذلك ما لا يقل عن اثنين من السكان الأصليين وعضو واحد من أعضاء لجنة العمل.
- سيشتمل كل منها 6 أعضاء آخرين ملتزمين بالتعدين المسؤول/سلاسل القيمة، يتولى المجلس تعيينهم جميعاً. يجب أن تحافظ إضافة هذه المناصب الستة على المشاركة المتساوية للمصالح التجارية وغير التجارية.
- يمكن أن يشمل الأعضاء الآخرون المستثمرين ومقدمي التمويل والمنظمات متعددة الأطراف والتعدين المسؤول أو مبادرات سلسلة القيمة والأكاديميين ومراكز الفكر والمنظمات غير الحكومية الدولية وما إلى ذلك، مع اهتمام عميق والالتزام بالتعدين المسؤول و/أو سلاسل قيمة المعادن والفلاتر المسؤولة.

ومن المقترح مراعاة أن يتمتع اثنان من "الأعضاء الآخرين" في كل لجنة التجارب والخبرات ذات الصلة إلى اللجنة الأخرى. عند تشكيل اللجان، سيسعى مجلس الإدارة جاهداً لتجنب الازدواجية (وضمن المشاركة الواسعة لأصحاب المصالح). وستطبق معايير التنوع التي تنطبق على مجلس الإدارة أيضاً على اختيار أعضاء اللجنة.

وسيكون للجنة رئيس ونائبان للرئيس بحيث تشارك كل مجموعة من المجموعات الثلاث، مع تناوب دور الرئيس كل ثلاث سنوات.

اختيار عضو في لجنتي التعدين وسلسلة القيمة

يتولى الكيان القانوني تيسير عملية اختيار الأعضاء المؤسسين للجنة التعدين ولجنة سلسلة القيمة، على أن تعكس هذه العملية نهجاً مشابهة لتلك الموضحة أعلاه لتعيين مديري الأطراف المعنية في التعدين وسلسلة القيمة. بالنسبة لكلتا اللجنتين، سيتم احترام مبدأ المشاركة المتساوية بين المصالح التجارية وغير التجارية لضمان المناصفة في كل لجنة.

10. كيف تعمل السلطة المفوضة وما المسؤوليات الموكلة للجان التعدين وسلسلة القيمة؟

وكما ذكر أعلاه (القسم 5)، من المتوقع أن يفوض مجلس الإدارة السلطة إلى لجنتي التعدين وسلسلة القيمة فيما يتعلق باختصاصات كل منهما. ولذلك ستعمل اللجان على أساس التفويض الجزئي. من الناحية العملية، يعني ذلك أن مجلس الإدارة سيتمكن من تفويض عملية اتخاذ القرار إلى اللجان، مع الاحتفاظ بحقوق اتخاذ القرار النهائي كما هو مطلوب قانوناً.

ويسهل هذا النموذج قدرة لجان التعدين وسلسلة القيمة على الحصول على صلاحيات اتخاذ القرار لاختصاصات كل منها، مع الاحتفاظ بمستوى من الحماية لأعضاء مجلس الإدارة الذين يتحملون المسؤولية النهائية عن تصرفات الكيان القانوني. وسيحق

⁶ مع ملاحظة أن بعض هذه المقاعد من المحتمل أن يشغلها ممثلون من المنظمات الشريكة الأربعة

للمجلس مراجعة جميع المسائل؛ وعندما يمارس سلطاته في المراجعة لرفض قرار اللجنة على أساس حكم مسبب، سيتم إعادة قرار اللجنة أو توصيتها إلى اللجنة لإعادة النظر فيهم.

وستمتع لجنة التعدين بسلطة تفويض الاختصاصات التالية:

- عمليات متسقة وقوية لتحديث أو تطوير المعيار بشكل دوري وعملية التوكيد وآلية التظلم وسياسة الإشهارات.
- تقديم إرشادات حول تفسير المعيار والضمان والعناصر الأساسية الأخرى لإطار الضمان.
- وضع اختصاصات للجان الوطنية، بما في ذلك متطلبات مشاركة أصحاب المصلحة المتعددين وقواعد المشاركة.
- مراجعة الطلبات المقدمة من السلطات القضائية لإنشاء هيئات وطنية وتقديم توصيات للاعتراف بها إلى مجلس الإدارة.

ستحصل لجنة سلسلة القيمة على تفويض بسلطة القيام بما يلي:

- في البداية، إنشاء استراتيجية ونهج ونموذج أعمال لسلسلة القيمة، مسترشدة بالحاجة إلى تجنب ازدواجية الجهود.
- تحسين تدفق البيانات على طول سلسلة القيمة وتعزيز التحسين المستمر للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على طول سلسلة القيمة المسؤولة للمعادن والفترات.
- متابعة تنسيق المعايير والاعتراف بها على طول سلاسل التوريد وعبر القطاعات.
- تطوير جهود هادفة لمعالجة الثغرات وتلبية متطلبات السوق والمتطلبات التنظيمية في حال عدم توفر أو تطبيق المعايير وأطر عمل التوكيد في الوقت الحالي.

ومن المرجح أن تكون عملية صنع القرار في اللجان مماثلة لتلك التي تتم على مستوى مجلس الإدارة. ولذلك فإن الطموح هو اتخاذ جميع القرارات بتوافق الآراء. يتم النظر إلى التصويت على أنه الملاذ الأخير، ولكن عندما يكون التصويت مطلوباً، سيكون حد الأغلبية هو 70% بشكل عام (الأمر الذي يتطلب الحصول على موافقة 13 عضواً في اللجنة لدعم القرار). وبما أن التصويت سيجري بالاستثناء، فإنه ينبغي أن يتمكن غير الحاضرين من التصويت حتى يستطيع جميع أعضاء اللجنة التعبير عن رأيهم. وبالإضافة إلى ذلك، يتطلب التصويت تأكيداً إيجابياً من أربعة أعضاء من المجموعات الثلاث، لضمان حماية مصالح كل المجموعات على قدم المساواة وأن تحظى جميع القرارات بدعم واسع.

سيحدد مجلس الإدارة ما إذا كانت هناك حاجة إلى اكتمال النصاب القانوني لأعضاء اللجنة أم لا وما هي طبيعة هذا النصاب. وبالإضافة إلى ذلك، من المرجح أن تكون معايير تحية الأعضاء في حالة وجود تضارب في المصالح أو تحيز فيما يتعلق بمسألة معينة هي نفس المعايير المعمول بها بالنسبة لمجلس الإدارة.

11. وهل سيتم إنشاء لجان أخرى؟

سيحدد مجلس الإدارة ما إذا كانت هناك حاجة إلى لجان إضافية، والتي من المحتمل أن تشمل (كحد أدنى) لجنة للشؤون المالية والمخاطر ولجنة للحوكمة (انظر أيضاً القسم 12).

12. كيف سيتم تجديد مجلس الإدارة بمرور الوقت؟

سيتم تصميم عملية تجديد مجلس الإدارة الافتتاحي لحماية العناصر التالية:

- مبادئ الحوكمة الموضحة في القسم 3 (أي شاملة وفعالة وذات مصداقية ومدفوعة بالتأثير وفعالة وعملية ومتنوعة).
- توازن المشاركة بين المجموعات الأربع والمشاركة المستمرة لوجهات النظر المتنوعة التي تعتبر أساسية للعملية (مثل العمل وأعضاء الشعوب الأصلية).
- فهم مستدام لمسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة فيما يتعلق بمدونة قواعد السلوك.
- الحاجة إلى تحقيق التوازن بين المهارات/الخبرات المطلوبة والتنوع داخل مجلس الإدارة.

ستشرف عليه لجنة حوكمة مجلس الإدارة (تتضمن مشاركة متساوية ومتنوعة) من المجموعات المشاركة في المجلس. وسيشمل دعوة مفتوحة للأطراف المهمة التي تستوفي متطلبات محددة بوضوح لتحل محل عضو (أعضاء) مجلس الإدارة المنتهية ولايته للإشارة إلى مصالحها. بمجرد أن تحدد لجنة الحوكمة المرشح (المرشحين) المفضلين، سيخضع الاختيار النهائي لموافقة مجلس الإدارة.

سيتم ترشيح أعضاء مجلس إدارة شركة التعدين من خلال العملية الموضحة في القسم 7 لدورتين على الأقل من التجديد (أي ست سنوات). بعد ذلك، ستتولى لجنة الحوكمة مراجعة النهج الحالي واقتراح طريقة مفضلة للمضي قدمًا لينظر فيها المجلس.

كما سيتولى المجلس أيضًا مراجعة فعاليته بشكل دوري.

13. ما الدور الذي تلعبه اللجان الوطنية؟

سوف تجتمع اللجان الوطنية داخل البلد حيث يرى مجلس الإدارة والأطراف المعنية ذات الصلة إمكانية لتحقيق القيمة، ويمكنهم تأمين التمويل المطلوب داخل البلد. وسيطلب منهم التقيد بالاختصاصات التي وضعها لجنة التعدين واعتمدها المجلس، والتي تحدد الحد الأدنى من التوقعات لمشاركة الأطراف المعنية المتعددة والإجراءات التشغيلية والشفافية. ويجوز عقد اللجان الوطنية من قبل روابط التعدين الوطنية، ومجموعات الأطراف المعنية المتعددة في مبادرة الشفافية في الصناعات الاستخراجية، وما إلى ذلك، شريطة التقيد بالاختصاصات. ويمكن للجنة الوطنية القيام بما يلي:

- تقديم تفسير خاص بكل بلد على حدة إلى المنفذين ومقدمي الضمان، والذي لن يغير من متطلبات المعيار، بما في ذلك:
 - إبداء المشورة بشأن المخاطر القضائية استنادًا إلى الإطار القانوني وفعالية المتطلبات التنظيمية وإنفاذها التي قد تنفيذ في تنفيذ مجالات أداء المعيار.
 - معلومات عن الممارسات والأعراف الوطنية والمحلية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: اعتراف الدولة بحقوق السكان الأصليين والقوانين والأعراف، واحترام حقوق العمل والمفاوضة الجماعية والاتفاقيات الدولية.
 - الإشارة إلى نقاط الضعف الوطنية المحددة (مثل التعدين الجرفي، وهشاشة قوانين العمل، والفساد، وما إلى ذلك) مع تسليط الضوء على جوانب قوة الحماية الوطنية.
 - دعم تحديد الأطراف المعنية وأصحاب الحقوق الذين قد يكونون مؤهلين للمشاركة في عملية ضمان على مستوى المنشأة.
- توفير منتدى للحوار بين الأطراف المعنية حول تنفيذ المعيار.
- توفير مجموعة من المشاركين المطلعين للمشاركة في هيئات حوكمة الكيان القانوني (اللجان ومجلس الإدارة) والعمل في اللجان أثناء المراجعات المعيارية

يجب أن يوافق مجلس إدارة الكيان القانوني على أي إرشادات مقدمة لمقدمي الضمانات من قبل اللجان الوطنية وأن يتم نشرها على موقعه الإلكتروني.

إن تشكيل اللجنة الوطنية ليس إلزاميًا، كما أن غيابها ليس عائقًا أمام الشركات التي تطبق المعيار.

14. ماذا سيحدث بعد ذلك؟

بعد التعامل مع الملاحظات الواردة خلال عملية التشاور وتعديل وثيقة الحوكمة لتعكس معظم هذه التعليقات، يشرع الشركاء الأربعة في تنفيذ نموذج الحوكمة على النحو المبين أعلاه.

المرفق 1. المسودة الخاصة بسمات عضو مجلس الإدارة ومسؤولياته

ينبغي أن يضم مجلس الإدارة في مجموعه التوازن المناسب من المعرفة والمهارات والخبرة والتنوع والاستقلالية لكي يتمكن من الاضطلاع بمسؤولياته بموضوعية وفعالية.

يجب أن يكون مقدمو الطلبات مؤهلين للعمل في مجلس إدارة الكيان القانوني، وهي شركة محدودة بضمان مسجلة في إنجلترا برقم الشركة 12370476. يمكن الوصول إلى معلومات الشركة على الموقع الإلكتروني الخاص بالهيئة البريطانية لتسجيل الشركات (UK Companies House) من [هنا](#).

ينبغي أن يتمتع كل عضو من أعضاء المجلس بالسمات التالية:

- **الشغف:** التزام قوي برؤية وأهداف الكيان القانوني ورغبة حقيقية في نجاح الكيان القانوني.
- **المعرفة:** المعرفة العملية المطلوبة في مجال التعدين المسؤول و/أو سلاسل القيمة المعدنية، وهو ما يعني من الناحية العملية معرفة ودعم الممارسات التي ينطوي عليها التعدين المسؤول وتنفيذ المعيار و/أو سلاسل القيمة المعدنية المسؤولة.
- **الرؤية والقيادة:** رغبة قوية في البناء على رؤية التي يتبناها الكيان القانوني لتحديد الاتجاه وتحقيق أهداف الكيان القانوني.
- **الإشراف:** النزاهة لخدمة مصالح وأغراض الكيان القانوني، وكذلك مصالح جميع الأطراف المعنية.
- **التوفر:** الوقت الكافي المتاح للالتزام بالمجلس وأنشطته.
- **الاجتهاد:** التفاني في تحقيق أهداف الكيان القانوني.
- **خبرة الأطراف المعنية المتعددة:** تجربة و/أو مشاركة في عمليات الحوار بين أصحاب المصلحة المتعددين، مثل اللجان الوطنية للتعدين، أو مبادرة الشفافية في الصناعات الاستخراجية (EITI)، أو المبادئ الطوعية بشأن الأمن وحقوق الإنسان.
- **الزمالة:** الحفاظ على موقف صادق ومحترم تجاه الزملاء وآرائهم.
- **التحفظ:** الحفاظ على سرية مناقشات مجلس الإدارة والتحدث بصوت موحد عند تمثيل الكيان القانوني أمام المجتمع.
- **مكافحة الاحتكار:** يجب ألا يتبادل الأعضاء المعلومات السرية أو الحساسة من الناحية التنافسية مع بعضهم البعض أثناء أداء مهامهم

يدرك كل مدير أن واجبه الائتماني الأساسي هو تجاه الكيان القانوني ككل وليس تجاه مجموعة الأطراف المعنية التي تم تعيينه نيابة عنها.

يجب أن يضمن المجلس وجود تخطيط مناسب لتعاقب أعضائه ومنصب الرئيس.

تشمل مسؤوليات المجلس، على سبيل المثال لا الحصر:

- تعزيز أهداف الكيان القانوني والمضي قدماً في تحقيق أهداف الكيان القانوني ودفع عجلة التقدم لتحقيق أولوياته ووظائفه الداعمة.
- اختيار الرئيس التنفيذي ودعمه وتعويضه وتقييم أدائه وتخطيط التعاقب الوظيفي.
- تحديد استراتيجية الكيان القانوني ومراجعتها دورياً وتتبع الأداء وتقييمه.
- التأكد من أن الكيان القانوني لديه الموارد اللازمة لتحقيق أهدافه ودعم السلطة التنفيذية في تأمين الموارد.
- ضمان الرقابة الائتمانية والإدارة المالية القوية.
- فهم ملف مخاطر الكيان القانوني ومراجعة إدارة الكيان القانوني للمخاطر والإشراف عليها.
- ضمان الامتثال لجميع القوانين واللوائح والسياسات والمعايير الأخلاقية المعمول بها في الكيان القانوني (بما في ذلك القوانين واللوائح، فضلاً عن سياسات الكيان القانوني المتعلقة بتضارب المصالح وغيرها من السياسات).
- التأكيد على تكوين مجلس الإدارة ولجانه وتحديد ممارسات الحوكمة.
- مراجعة فعاليتها بانتظام.

يتولى كل عضو من أعضاء المجلس الأدوار والمسؤوليات التالية:

- الوفاء بالواجبات الائتمانية الأساسية للعمل: من خلال العمل بحسن نية ونزاهة وبما يحقق مصلحة الكيان القانوني؛ وسعيًا لتحقيق أهداف الكيان القانوني وأولوياته الأساسية ووظائفه الداعمة، وكذلك بما يحقق مصلحة الأطراف المعنية.
- إتاحة وقت كافٍ للالتزام بالمجلس وأنشطته، والتفاني والالتزام بتحقيق أهدافه.

- مباشرة السلطة التقديرية للحفاظ على سرية مناقشات مجلس الإدارة والتحدث بصوت واحد بشأن مسائل الكيان القانوني.
- الاسترشاد بمدونة قواعد السلوك الطوعية لأعضاء مجلس الإدارة، والتي تسعى إلى تعزيز مستويات عالية من النزاهة لأعضاء مجلس الإدارة.
- تحديد وتأمين الموارد المالية اللازمة للكيان القانوني للنهوض بأهدافه.
- قراءة البيانات المالية للكيان القانوني ومواد مجلس الإدارة وفهمها قبل الاجتماعات.
- الاستفادة من الروابط والشبكات والموارد لتطوير العمل الجماعي لتحقيق أهداف الكيان القانوني.
- التحضير الكامل لاجتماعات مجلس الإدارة وحضورها والمشاركة فيها بضمير حي.
- المشاركة الكاملة في لجنة أو أكثر من لجان مجلس الإدارة.
- احترام آراء الأشخاص الذين يقدمون المعلومات إلى المجلس ومشاركة آرائهم وخبراتهم مع المجلس.

Consolidated Mining Standard Initiative



RESPONSIBLY
PRODUCED
COPPER



ICMM



WORLD
GOLD
COUNCIL

miningstandardinitiative.org